



**AFS**

**2024**

**AFS BORU SANAYİ A.Ş.**  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



# İÇİNDEKİLER



## 1. GİRİŞ

- 1.1 Rapor Hakkında .....2
- 1.2 Genel Müdürlüğümüzün Mesajı .....3

## 2. Bir Bakışta AFS

- 2.1 AFS Hakkında .....6
- 2.2 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz .....8
- 2.3 Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz .....9
- 2.4 Ödüllerimiz .....9

## 3. Kurumsal Yönetim

- 3.1 Organizasyon Şeması .....14
- 3.2 Kurumsal Yönetim .....15
- 3.3 Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum .....16
- 3.4 Yönetim Sistemleri .....17

## 4. Sürdürülebilirlik Yönetişimi

- 4.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Yapımız .....20
- 4.2 Paydaş Yönetimimiz .....23
- 4.3 Öncelikli Konularımız .....25

## 5. Şirketimizde Sürdürülebilir Büyüme

- 5.1 Fabrika Üretim Faaliyetleri .....27
- 5.2 Daha Mutlu Müşteriler .....28
- 5.3 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri .....29

## 6. Daha Mutlu Çalışanlar

- 6.1 İnsan Kaynakları Politikası ve Yaklaşımı .....31
- 6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği .....35

## 7. Daha Gelişmiş Bir Toplum

- Daha Gelişmiş Bir Toplum ..... 37

## 8. Geleceğimize Uygun Çevre

- 8.1 Karbon Yönetimi .....38
- 8.2 Su Yönetimi .....40
- 8.3 Atık Yönetimi .....42
- 8.4 Biyoçeşitlilik .....43

## 9. Ekler

## 1.1. Rapor Hakkında

Hızla değişen günümüz koşullarında şirketler, sadece iş faaliyetlerini sürdürmekle kalmayıp aynı zamanda sorumlu vatandaş ve kurum olma anlayışını benimsemekte, iş süreçlerine sürdürülebilirlik odaklı konuları entegre ederek izlemekte ve bu konudaki çalışmalarını tüm paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşma sorumluluğunu taşımaktadır.

Sorumluluk bilincimizin verdiği enerji ve geleceğe olan inancımızla, 100'e yakın ülkeye ihracat yapan, iklimlendirme sektörünün lider firmalarından biri olarak; güçlü ve güvenilir yönlerimizi öne çıkarıp, sürdürülebilirlik kapsamındaki eylem, çaba ve hedeflerimizi 2024 itibarıyla kamuoyuyla paylaşma kararı aldık.

### Sürdürülebilirliğe İlk Adım

Faaliyetlerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarıyla değerlendirilerek etkilerinin ölçümlendiği bir süreç sonunda hazırlanan bu rapor, AFS'nin sürdürülebilirlik performansını, çevresel yatırımlarını, kurumsal yapısını, güçlü yönlerini ve stratejilerini tüm paydaşları ile şeffaf bir şekilde paylaşmayı amaçlamaktadır. AFS olarak çevresel, sosyal ve ekonomik konulara yönelik gösterdiğimiz sürdürülebilirlik çabalarımızı tüm paydaş gruplarımızla paylaşarak karşılıklı etkileşime dayalı bir iletişim kurmayı hedefliyoruz.

### Rapor İlke ve Standartları

Bu rapor, GRI Standartları temel alınarak hazırlanmış olup 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyet dönemini kapsamaktadır. Performans göstergelerinin zaman içerisindeki gelişimini ortaya koymak amacıyla, uygun görülen alanlarda önceki dönemlere ait verilerle karşılaştırmalara yer verilmiştir.

Raporlama sürecinde, GRI Standartları doğrultusunda önceliklendirme (önemlilik) analizi gerçekleştirilmiş; paydaş beklentileri, AFS'nin faaliyetlerinden kaynaklanan etkiler ve stratejik öncelikler dikkate alınarak raporlama kapsamı ve sınırları belirlenmiştir. Belirlenen öncelikli konulara ilişkin performans göstergeleri, ilgili veri toplama ve doğrulama süreçleri çerçevesinde rapora dahil edilmiştir.



## Kapsam ve Doğrulama

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi şeffaf ve kapsamlı bir şekilde sunarak çevresel ve toplumsal etkilerimizi yönetmeyi taahhüt ettiğimiz rapor, AFS'nin Ankara ili İvedik Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan üretim tesisindeki faaliyetlerini kapsamaktadır.

Raporda verilen karbon ayak izi hesaplamaları, TÜRKAK tarafından akredite edilmiş bağımsız üçüncü taraf doğrulayıcı kuruluş olan TOBB MEYBEM A.Ş. tarafından doğrulanmıştır.

## Gelecek Hedefleri ve Rapor Kazanımları

AFS olarak 2024 vizyonumuzda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirgin bir şekilde ortaya koyuyoruz. Sistematik bir yaklaşım benimseyerek sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarına odaklanmayı, öncelikli alanlarda stratejik kararlar vermeyi ve bu süreçlere paydaşlarımızı etkin bir şekilde dahil etmeyi amaçlıyoruz. GRI standartlarına uygun bir sürdürülebilirlik raporlamasıyla şeffaf bir iletişim stratejisi izleyerek sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda yaptığımız çalışmalarını tüm paydaşlarımızla paylaşmayı hedefliyoruz. Ayrıca, sektördeki değişimlere karşı duyarlılık göstererek gelecekte ortaya çıkması muhtemel potansiyel risk ve fırsatları değerlendirmeyi, sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek yeniliklere odaklanmayı taahhüt ediyoruz. 2024 yılında sürdürülebilirlik alanındaki bu kapsamlı adımlarla sektöre katkılar sunmaya kararlıyız.

Raporun hazırlanma süreci Sürdürülebilirlik Müdürlüğümüz tarafından yürütüldü. Gelecek sürdürülebilirlik raporlamaları için de çevresel, ekonomik ve sosyal alanda kurumumuzu bir adım öteye taşıyacak hedefleri bu raporda ortaya koyan AFS olarak, tüm iç ve dış paydaşlarımızla birlikte iklimlendirme sektöründe sürdürülebilirliğin sağlanması adına faaliyetlerimizi sürdürmeye ve başarılı projeleri hayata geçirerek sektörümüzde öncü olmaya devam edeceğiz.

AFS 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin soru, geri bildirim ve önerileri aşağıdaki e-posta adresine iletebilirsiniz.

[sustainability@afs.com.tr](mailto:sustainability@afs.com.tr)



## 1.2. Genel Müdürümüzün Mesajı



**Türkiye'nin iklimlendirme sektöründeki en büyük ihracatçı firmalarından biri olarak stratejik bir rol üstleniyoruz.**

Değerli Paydaşlarımız,

Değişen dünya koşulları ve hızla tükenen doğal kaynaklar, ülkemizi ve tüm dünyayı ciddi risk ve tehditlerle karşı karşıya bırakmaktadır. Bu süreçte, gelecek nesillere yaşanabilir ve sağlıklı bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirlik kavramını bütüncül bir bakış açısıyla ele almak ve bu alanda somut adımlar atmak her zamankinden daha büyük bir önem taşımaktadır. Sürdürülebilirlik; yalnızca çevresel boyutuyla değil, ekonomik ve sosyal boyutlarıyla da ele alınması gereken stratejik bir yaklaşımdır. AFS olarak, geleceğin dünyasını güvence altına alma sorumluluğuyla sürdürülebilirlik anlayışımızı güçlendirdiğimiz ve bu doğrultuda yenilikçi çözümler geliştirdiğimiz bir dönemi yaşıyoruz. Büyük bir özveri ve titizlikle hazırladığımız bu ilk sürdürülebilirlik raporumuz, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız adımların ve gerçekleştirdiğimiz çalışmaların en somut göstergesidir.

Sürdürülebilirlik, AFS için yalnızca bir sorumluluk alanı değil; tüm faaliyetlerimizin temelini oluşturan ve kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak benimsediğimiz bir değerdir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda oluşturduğumuz taahhütler kapsamında, ulusal ve uluslararası düzeyde sektörel paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleriyle etki alanımızı her geçen gün genişletiyoruz. İş modelimizin ötesine geçerek, çevreye ve topluma duyarlı bir sektör öncüsü olma hedefiyle hareket ediyor; bu anlayışı tüm kademelerimize yayılan bir kurum kültürü hâline getiriyoruz.

2022 yılı itibarıyla kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarıyla başlattığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuz; kurumsal su ayak izi çalışmaları ve I-REC karbon azaltım sertifikasyon süreçleriyle güçlenerek devam etmektedir. Bugün ise bu çalışmaları bir adım ileri taşıyarak, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımızı şeffaf ve bütüncül bir yaklaşımla ortaya koyan sürdürülebilirlik raporlamasına başlamış bulunuyoruz. Bu süreci yalnızca bir raporlama faaliyeti olarak değil, geleceğe karşı sorumluluğumuzun ve sürekli iyileşme hedefimizin önemli bir parçası olarak görüyoruz.

AFS olarak, sürdürülebilirlik alanındaki stratejik yol haritamızı ve bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz çalışmalarımızı, uluslararası geçerliliğe sahip GRI Standartları ile uyumlu olarak hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz. 2024 yılı en çok hava kanalı ihracatı yapan firma olarak iş hedeflerine ulaşmamızda, projelerimizin gerçekleşmesinde ve gelecekle ilgili planlarımızı oluşturmamızda, birlikte emek harcadığımız tüm çalışma arkadaşlarımıza ve bizlere destek olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

*Zeki Poyraz*  
Zeki Poyraz  
Genel Müdür

## 2.1. AFS Hakkında



AFS, Türkiye'nin en çok ihracat yapan hava kanalı üreticisidir. Ankara'da, İvedik Organize Sanayi Bölgesi'nde 38.688 m<sup>2</sup>'lik arazide kurulu fabrikada 294 çalışan ile faaliyetlerini yürütmektedir.

1991 yılında, Ankara'da yarı-esnek hava kanalı üretimini ticari faaliyetlerine başlayan AFS, 21. yüzyıla yaklaşırken teknoloji yatırımlarını hızlandırarak farklı ürün gruplarında üretim gerçekleştirmeye başlamış ve kısa sürede sektörün öncü kuruluşu konumuna yükselmiştir.

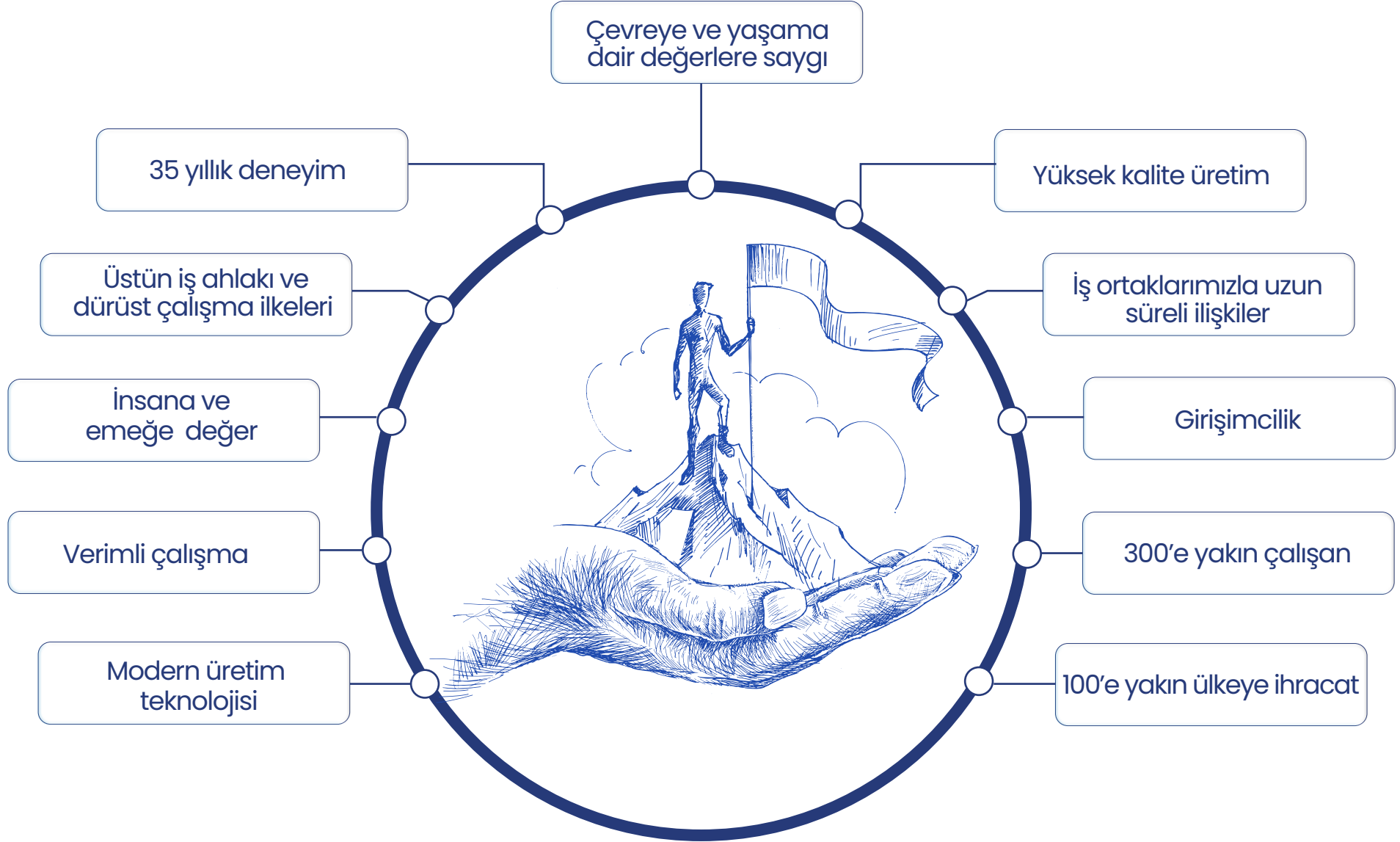
Ürün yelpazesini her geçen gün genişleten AFS; yarı esnek ve esnek hava kanalı üretiminin yanı sıra montaj ve ara bağlantı elemanları dâhil olmak üzere havalandırma sistemlerinde kullanılan pek çok çözümü kendi bünyesinde sunma kabiliyetine sahiptir. Avrupa'nın en büyük esnek hava kanalı üreticilerinden biri olarak anılan şirket, sahip olduğu akredite sertifikalar ve patentli teknolojilerle sektör içinde saygın bir konum elde ederken global ölçekte pazar liderliği vizyonu ile 100'e yakın ülkede ihracat gerçekleştirmektedir.

AFS, kaliteyi ve hızı aynı çatı altında birleştiren genç ve dinamik bir yapı ile müşteriye "doğru ürün, doğru çözüm" ilkesiyle yaklaşır. Ulusal ve uluslararası platformlarda aldığı ödüllerle Türkiye ekonomisinin öncü güçlerinden biri olma sorumluluğunu taşıyan ülkesini de her zaman en iyi şekilde temsil etmeye odaklanmıştır.

Uluslararası standartlara uygun ileri üretim teknolojilerini benimseyen AFS, müşteri odaklı pazarlama ve satış sonrası hizmet anlayışıyla da dikkat çekmektedir. Kurum kültüründe dürüstlük ve güvene dayalı çalışma ilkeleri temel alınmış, büyük ölçekli Ar-Ge yatırımları ile sekiz farklı ürün kategorisinde geliştirdiği çözümler sayesinde iç ortam konforunun artırılmasına ve enerji tüketiminin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Bu bağlamda AFS, teknoloji, sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyetini eş zamanlı gözetilen bir anlayışla hem yerel hem de uluslararası arenada "kalitenin ve güvenin simgesi" olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

# Güçlü Yanlarımız



## Sürdürülebilirlik Yolculuğunda Gerçekleştirdiğimiz İlkler



**Kendi enerji ihtiyacımızı yenilenebilir enerji santralimizden karşılıyoruz. Üstelik bunu I-REC ile ispatlıyoruz.**

Fabrika çatısına kurduğumuz 651.000 kwh kapasiteli güneş enerji santralimiz ile 2024 yılında 574.625 kwh elektrik üretimi sağladık ve kendi elektrik ihtiyacımızın %48'ini buradan karşıladık. Elektrik tüketimimizin tamamının ise I-REC sertifikası ile yenilenebilir enerjilerden sağlandığını ispatladık. Böylece kapsam 2 kapsamında karbon ayak izimizi nötrledik.

**Suyumuzu koruyoruz.**

Sürdürülebilir bir dünya için suyun önemini farkındayız ve tüm faaliyet süreçlerimizi de bilinçli bir şekilde yönetmeye devam ediyoruz. Her sene su ayak izimizi hesaplayarak etkimizi ölçmeye çalışıyoruz ve şeffaf bir şekilde su ayak izimizi web sitemizde raporlarımızla paylaşıyoruz.

**Döngüsel ekonomi bakış açımızla katma değer üretmeye devam ediyoruz.**

Endüstriyel atıklarımızı, endüstriyel simbiyoz uygulamaları ile değerlendirmeye çalışıyoruz. Havalandırma kanalı firelerimizin ayrıştırılarak çimento fabrikalarına verilmesini sağlıyoruz. Atıklarımızın neredeyse tamamını geri kazanım firmaları aracılığıyla yeniden değerlendirilmesini sağlıyoruz. Bazı atıklarımızı basit fiziksel işlemlerden geçirerek üretim prosesinde yeniden kullanıyoruz, döngüsel ekonomiye ve kaynakların korunmasına hizmet ediyoruz.



## 2.2. Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz

### Misyon

Çevreye ve topluma, duyarlılık ve sorumluluk bilinciyle, müşteri ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda, yenilikçi, güvenilir, rekabetçi ürün ve hizmetler üreterek marka bilinirliğini artırmak.



### Vizyon

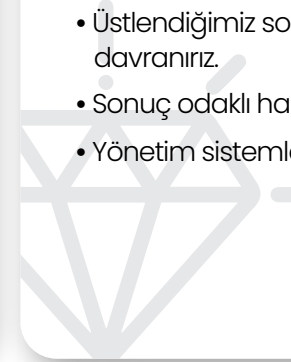
Kalıcı üstünlükler sağlayarak bir dünya markası olmak



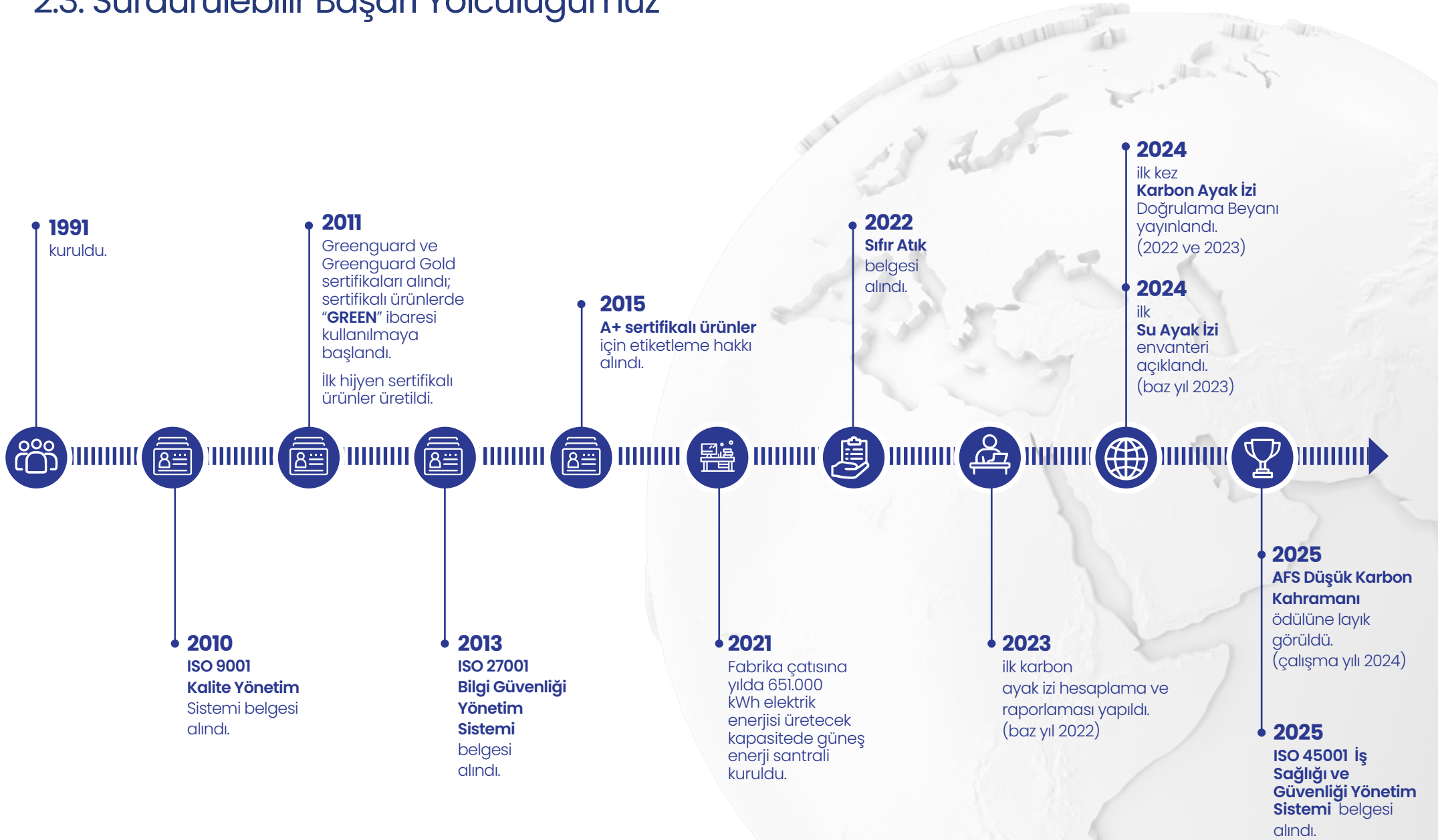
### Değerler

AFS çalışanları olarak:

- Müşteri odaklıyız.
- İş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutarız.
- Çevreye duyarlıyız.
- Yasal mevzuat ve uluslararası standartlara uygun çalışırız.
- Eşitlik ve hakkaniyet ilkelerini benimseriz.
- Üstlendiğimiz sorumluluğun bilincinde davranırız.
- Sonuç odaklı hareket ederiz.
- Yönetim sistemlerini benimseriz.



## 2.3. Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz



## 2.4. Ödüllerimiz

### DÜŞÜK KARBON KAHRAMANI ÖDÜLÜ



Kurulduğumuzdan bugüne birçok ödüle layık görüldük. AFS olarak, gelecek hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir yatırımlarımız ile çalışmalarımızı sürdürerek başarılarımızı devam ettireceğiz.

Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile İstanbul Teknik Üniversitesi ana desteğinde düzenlenen 10. İstanbul Karbon Zirvesi kapsamında en iyi kurumsal karbon yönetim projeleri ödüllendirildi. AFS, veri kalitesi optimizasyonu ve I-REC sertifikasyonu çalışmalarını nihayetinde kapsam 2 emisyonlarını nötrleyerek dolaylı emisyonlarını %22 oranında azaltması sebebi ile bu özel ödüle layık görüldü. Bu başarıda, Sürdürülebilirlik Müdürlüğümüzün teknik olarak ISO 14064-1 standardı doğrultusunda yapılan kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları, enerji ihtiyacının tamamının kendi bünyesindeki yenilenebilir enerji sistemlerinden sağlanması avantajının I-REC sertifikasyon süreçleri ile taçlandırılması ve veri kalitesindeki iyileşmeler etkili rol oynadı. AFS, zirvede "Havalı Çözümlerle Karbonsuz Gelecek" temasıyla "Düşük Karbon Kahramanı" ödülüne layık görüldü. Ödülü firmamızı temsilen Sürdürülebilirlik Müdürümüz Yeşim Bek Doğan teslim aldı.

## Kapsam 2 emisyonlarımızı nötrledik



## YILIN EN ÇOK HAVA KANALI İHRACATI YAPAN FİRMA ÖDÜLÜ



Türkiye'nin esnek hava kanalı üretiminde öncü firması olarak, 2024 yılı ihracat başarılarımızla sektörün en prestijli ödülllerinden birine layık görüldük.

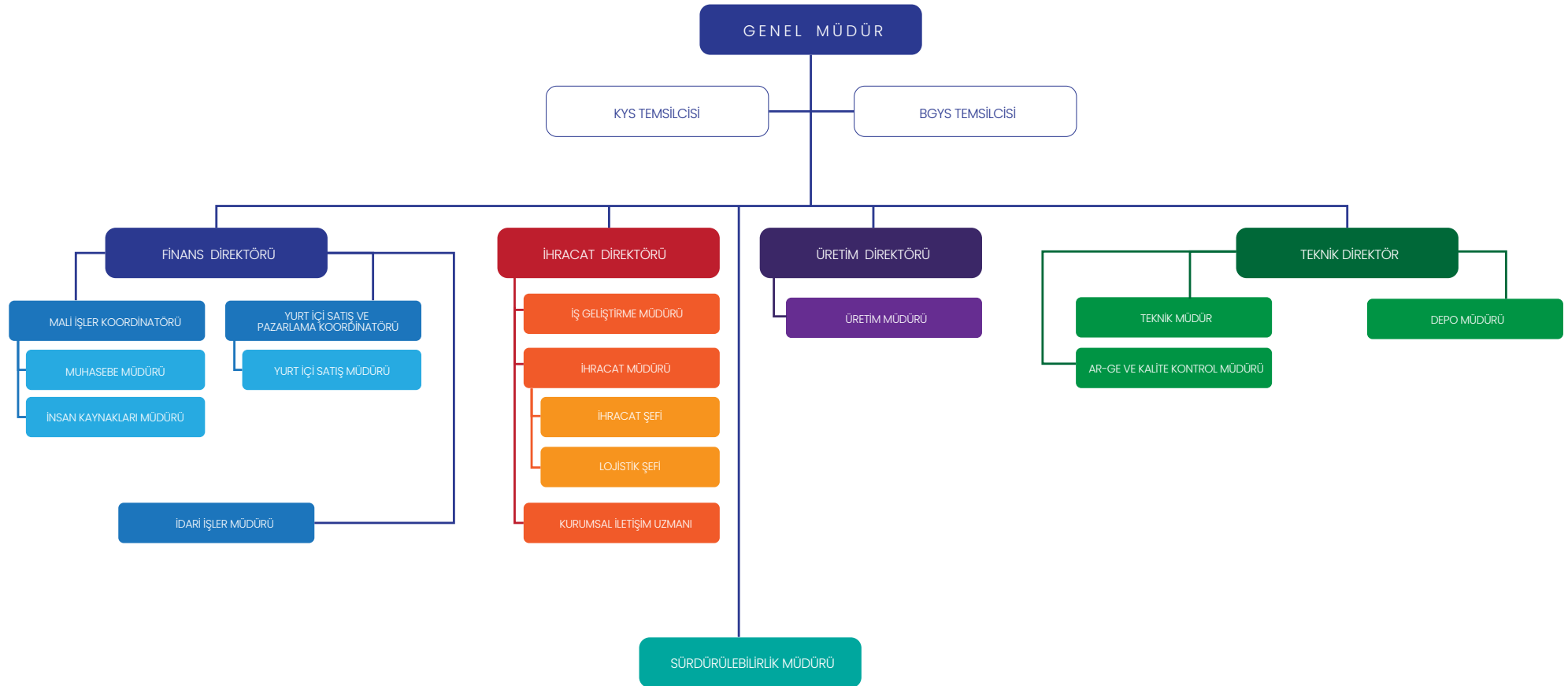
İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB) tarafından düzenlenen "Başarılı İhracatçılar Ödül Töreni"nde, 100'e yakın ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracat performansımızla "Yılın En Çok Hava Kanalı İhracatı Yapan Firma" ödülünü kazandık. İklimlendirme sektöründe yerli üretim gücümüzle global pazarda etkin bir rol üstleniyoruz. Esnek hava kanalı üretimindeki uzmanlığımız ve geniş ihracat ağıımız sayesinde, Türkiye'yi uluslararası alanda başarıyla temsil etmeye devam ediyoruz. Kalite odaklı üretim anlayışımız, inovatif çözümlerimiz ve müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemle sektörün en güvenilir markaları arasında yer alıyoruz. Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir üretim yaklaşımımız ve ihracat vizyonumuzla sektördeki liderliğimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

## 3.1. Organizasyon Şeması

AFS, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, tüm paydaşlarından aldığı güç ve destekle vizyon ve misyonunu hayata geçirmektedir. Benimsenen yönetim anlayışı, daimi başarı ve uzun vadeli büyümenin temel unsurlarından biri olarak öne çıkmaktadır. Kurumsal yapımız, faaliyetlerimizin şeffaflık, hesap verilebilirlik ve adalet gibi temel prensiplere dayalı olarak yürütülmesini garanti eder.

Üst yönetimden operasyonel kademeye kadar tüm çalışanlarımız, belirlenen stratejiler doğrultusunda uyum içinde görevlerini yerine getirir ve süreç boyunca onları destekleyen etkin yönetim sistemlerinden faydalanır.

AFS, genel müdüre bağlı olarak faaliyet gösteren direktörler ve müdürler ile temsil edilmektedir. Üst yönetim kadromuz, şirketimizin stratejik hedeflerini kararlılıkla uygularken kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı sergilemektedir.



## 3.2. Kurumsal Yönetim

Güçlü bir kurumsal yönetim yapısına sahibiz.

AFS olarak, yasal düzenlemelere uyum sağlamakla kalmayıp aynı zamanda etik değerlere de bağlı kalarak kurumsal yönetim prensiplerimizi titizlikle uyguluyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımız, sadece kâr elde etmeyi amaçlayan geleneksel bir yapıdan öte, topluluğun haklarını korumayı ve tüm menfaat sahiplerinin (paydaşların) haklarını gözetmeyi esas almaktadır. Şirketimiz, sadece pay sahiplerinin değil, aynı zamanda tüm paydaşların haklarını koruyarak bu paydaşlar arasındaki ilişkilerin adil ve şeffaf bir şekilde düzenlenmesini hedefleyen bir kurumsal yönetim politikasını benimsemektedir.

Bu çerçevede şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkesini temel alarak toplumun beklentilerine ve çevresel etkilere duyarlı bir yönetim anlayışını sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

Şirketimiz, sürdürülebilir büyüme ve başarı için belirli bir vizyon, misyon ve değerler bütününe sahiptir. Bu unsurlar, faaliyetlerimizi şekillendiren temel prensiplerdir ve şirketimizin taahhütlerini, sorumluluklarını ve hedeflerini belirlemesine rehberlik etmektedir.

Kurumsal politikalarımız, şirketimizin taahhütlerini ve esas aldığı standartları içermektedir. Yönetim Sistemleri Politikalarımız; kalite, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, çevre ve insan kaynakları yönetimi ile etik davranış kurallarını kapsayan bir çerçeve çizmekte ve bu alanlardaki taahhütleri belirtmektedir.

### Proaktif Risk Yönetimi

AFS olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan risklerin etkin yönetimi için prosedürlerimizi esas alarak birimlerle birlikte risk değerlendirme görüşmeleri gerçekleştiriyoruz. Bu görüşmelerde riskleri belirliyor, risklerin etki, olasılık ve şiddetini değerlendiriyoruz. Risklerimizi sürekli gözden geçiriyor, etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bu kontroller dikkate alınarak belirlenen risk seviyelerine göre gerekli risk aksiyon planlarını hazırlıyoruz. Operasyonel risklerimiz İş Güvenliği Uzmanımız tarafından en ince detaya kadar indirgenerek tespit edilmektedir. Birimlerle birlikte koordineli olarak riskleri azaltma çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu şekilde çevresel, operasyonel ve süreç bazlı risklerimizi etkin bir şekilde yönetiyoruz.

## 3.3. Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum

İş etiği, şeffaflık ve yasalara uyum konusunda temel prensiplerimiz, kurumsal davranış biçimlerimizi şekillendiren unsurlardır. Şirketimiz, yasal ve düzenleyici gerekliliklere tam uyum göstermeyi taahhüt etmekte ve bu bağlamda resmî makamlarla ilişkilerde dürüstlük, hesap verebilirlik ve şeffaflık prensiplerine bağlı kalmaktadır. Sorumluluklarımızı yerine getirirken toplum, çevre ve paydaşlarımızı da dikkate alan bir yönetim anlayışını benimseyoruz.

Şeffaf ve açık iletişim politikamız (etik ilkelerimiz), bu politika belgelerinin şirketimizin resmî web sitesinde erişilebilir olmasıyla da desteklenmektedir. Bu yaklaşım, paydaşlarla etkileşimi artırmak ve tüm sürdürülebilirlik taahhütlerimizi topluma açık bir şekilde ifade etmek amacıyla taşımaktadır.

### Etik İlkelerimiz

AFS, ailenin bir parçası olmaktan mutluluk ve gurur duyan; enerjik, tutkulu, yeniliklere açık ve vizyonu geniş bireylerle bir çalışma ortamı sunmayı amaçlamakta ve tercih edilen şirketler arasında yer almayı temel hedef olarak kabul etmektedir. Bu amaçlarını gerçekleştirirken etik davranış kurallarını; insan haklarına saygılı, çalışanlarına karşı adil ve hak ettikleri değeri veren bir yönetim anlayışı çerçevesinde belirlemektedir. Etik davranış kuralları, personel yönetmeliği ile aynı doğrultuda bulunmaktadır. Etik kuralların işleyişi, disiplin kurulu aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Tüm süreçlerin işleyişinde doğruluk ve dürüstlük öncelikli prensiptir. Tüm iletişim ve faaliyetlerde eşitlik vazgeçilmez unsurdur. Yasa ve yönetmeliklerde belirtilen kurallara uygun davranmakta, çalışanlarından da bunu beklemektedir. Çalışma prosedürlerini ve ilişkilerini adil, topluma, çevreye saygılı bir şekilde yürütmektedir. Kalite standartlarını ön planda tutarak markayı her zaman geliştirmeyi amaçlamakta ve bu düşünce içerisinde çalışmaktadır.

### Politikalar ve Yönergeler

İş etiği, şeffaflık ve yasalara uyum ile ilgili politikalarımız, yazılı prosedürlere ve şirket kültürümüze dayanır. Etik Kurulu yönergesi, insan kaynakları faaliyetlerini düzenleyen prosedürler ve yönetim sistemleri, ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 ve ISO 27001 gibi uyum gerekliliklerini içerir.

### Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

AFS olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızı temel alarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda kararlı bir duruş sergiliyoruz. Şirketimizin bakış açısı; şeffaflık, etik değerler ve yasalara uyum prensipleri üzerine odaklanmıştır ve bu kapsamda rüşvet ve yolsuzluk, hem etik değerlere aykırı bir tutum olarak hem de hukuki anlamda bir uygunsuzluk olarak değerlendirilmektedir.

“Yasal gerekliliklere tam uyum sağlamayı taahhüt ediyoruz.”

## 3.4. Yönetim Sistemleri

Şirketimiz, vizyonumuz doğrultusunda belirli kalite standartlarına ulaştığını belgeleyen ISO sertifikalarına sahiptir. ISO sertifikaları, bir işletmenin uluslararası kabul görmüş kalite, güvenlik ve çevre standartlarına uygunluğunu gösteren belgelerdir. Bu sertifikalar, işletmelerin rekabet avantajı elde etmelerini sağlar, müşterilerin güvenini yükseltir ve daimi iyileştirme süreçlerini destekler. Aynı zamanda, küresel pazarda faaliyet gösteren firmaların uyumlu ve güvenilir olduğunu kanıtlayarak iş süreçlerinin verimliliğini ve etkinliğini artırır. Bu çerçevede, iş süreçlerimizin yürütülmesinde gösterdiğimiz özenin bir göstergesi olarak fabrikamıza ait sertifika bilgilerini aşağıda sunmaktayız.

### Kalite Yönetimimiz

Kalite yönetimi, şirketler adına müşteri memnuniyetini en üst noktaya taşımayı ve uluslararası çapta kabul görmüş standartları yakalamayı hedefleyen kritik bir etmendir.

Bu hayati gereksinim, sadece üretim aşamalarında değil, aynı zamanda hizmet ve bakım süreçlerinde de uygulanarak her aşamada mükemmel bir çizgide olmak anlamını taşır. Kalite yönetimi, mal ve hizmetlerin standardı yakalamasını sağlamanın yanı sıra, verimliliği artırarak maliyetleri düşürür, güvenliği sağlar ve çevresel etkiyi yönetir.

Bizler de bu doğrultuda kalite yönetimimizi azami ölçüde önemsiyor ve bunun şirket kültürümüzün içselleştirilmiş bir parçası olması adına yoğun çaba gösteriyoruz. Bu konuda istikrarlı olabilmek, temeli sağlam atılmış sistematik bir yaklaşım ihtiyacı doğurduğundan Kalite Yönetim Sistemi'nin kurulması, sürekli iyileştirme uygulamaları, iç ve dış denetimlerle performans izleme uygulamaları gibi prosedürleri titizlikle uyguluyoruz. En iyiye ulaşmaya olan bu arzumuz, durmaksızın iyileştirmeler gerçekleştirmeyi ve tüm iş arkadaşlarımızın aktif katılımını gerektiriyor, bu nedenle kalite kültürümüzü organizasyonumuzun geneline yayıyoruz. Şirketimiz özelinde geleceğe baktığımızda, dijitalleşme ve otomasyon sistemlerini kalite yönetim süreçlerimize entegre etmekle hem hız hem de doğruluk perspektifinde büyük avantajlar sağlıyoruz. Ayrıca enerji üretim ve tedarik zinciri yönetimiyle ilgili uygulamalar da yürütüyoruz.

Kurumsal yapımızı,  
“**sürekli iyileştirme**”  
ilkesi doğrultusunda  
sürdürdüğümüz Kalite  
Yönetim Sistemi, İş  
Sağlığı ve Güvenliği  
Yönetim Sistemi, Çevre  
Yönetim Sistemi ve  
Bilgi Güvenliği Yönetim  
Sistemi aracılığıyla  
geliştirmekteyiz.

## 3.4. Yönetim Sistemleri

### Bilgi Güvenliği Yönetimimiz

Bilgi güvenliği çerçevesinde, sahip olduğumuz güvenlik tedbirlerine ilişkin politika ve prosedürlerimiz mevcuttur. Bu belgeler, şirketimizin bilgi güvenliği, internet erişimi ve bulut hizmetlerinin kullanımı konularındaki tüm kurallarını ve güvenlik tedbirlerini kapsamaktadır. Bunun yanı sıra Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) ekibimiz ve denetim mekanizmalarımız aracılığıyla sistemin işleyişi sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Her bir prosedürü ilgili departmanlar tarafından itina ile uygulayarak şirketimizin veri güvenliği ve sistem bütünlüğünü korumayı amaçlıyoruz. "Temiz masa temiz masaüstü" mottosu ile eğitim ve farkındalık çalışmalarımızı güçlendiriyoruz. Ayrıca iş arkadaşlarımıza düzenli eğitimler vererek bu politikaların etkin bir şekilde hayata geçmesini sağlıyoruz. Bu bağlamda, bilgi güvenliği yatırımlarımız sayesinde şirketimizin sürdürülebilir gelişimi desteklenmekte ve dijital dönüşüm süreçleriyle uyumlu bir şekilde ilerleme sağlanmaktadır.

### Çevre Yönetimimiz

Şirketimizde çevresel sorumluluk bilinciyle hareket etme ve sürdürülebilir bir gelecek oluşturma adına büyük bir inançla çalışıyoruz.

Çevre Yönetim Sistemimizi; atık yönetimi, enerji verimliliği ve kaynak kullanımının iyileştirilmesi, çevreye olan etkilerimizin asgari düzeye indirilmesi yelpazesinde şekillendiriyoruz. Ayrıca ilgili mevzuata uyum sağlayarak çevreye duyarlı bir işletme kültürü oluşturuyoruz. Stratejimiz, sürdürülebilirliğin çevresel başlığına hizmet edecek şekilde uzun vadeli plan ve politikalar barındırıyor. Bu plan ve politikalarda çevre dostu uygulamaları benimseyerek organizasyonumuz genelinde çevresel ayak izimizi azaltma ve çevreye duyarlı bir şekilde faaliyet göstermeyi hedefliyoruz.

Çevre bilinci yüksek bir şirket olarak, ekosisteme sağladığımız katkının yanı sıra, tüketicilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımız nezdinde de daha saygın bir konumda yer almaya özen gösteriyoruz. Uzun vadede şirketimizin istikrarını sağlıyor ve sürdürülebilir kalkınmaya destek oluyoruz.

Fabrika faaliyetlerimiz ve güneş enerji santrallerimizin (GES) çevresel etki değerlendirme (ÇED) raporlaması ile ilgili izinleri, ilgili diğer çevre izinleri, atık yönetimi, emisyon ve atık su yönetimi, dögüsel ekonomi faaliyetleri, kalite ve kurumsal resmî süreç takiplerinin organizasyon ve takibi Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından yürütülmektedir. Fabrikamız, çevre yönetim süreçlerimizin etkin ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi için bu departmana bağlı olacak şekilde çevre danışmanlık hizmeti de almaktadır.



## 3.4. Yönetim Sistemleri

### İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimimiz

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz doğrultusunda, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak için en uygun çalışma yöntemlerini belirlemeyi ve sürdürmeyi, hedeflerimiz ve ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat ve düzenlemeler doğrultusunda tüm süreçlerimizde İSG performansımızı artırmayı taahhüt ediyoruz. Bu taahhüdümüzü yerine getirmek için;

- Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı yaklaşımıyla sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturmayı,
- Çalışma ortamındaki tehlike, risk ve ramak kala durumlarını tespit etmeyi ve ortadan kaldırmayı,
- Çalışanlarımız ve ilgili tarafların İSG konusundaki ihtiyaç ve beklentilerinin anlaşılması için gerekli iletişim faaliyetlerini sağlamayı,
- Mevcut en iyi teknolojileri kullanarak İSG performansımızı sürekli geliştirmeyi,
- Olası acil durumlar için gerekli planlamaları yaparak proaktif önlemler almayı,
- Gerekli olabilecek tüm İSG eğitimleri için olanak sağlamayı ve eğitimlerin etkinliğini takip etmeyi,
- İSG konularında çıkarılan dersleri ve en iyi uygulamaları teşvik ederek tüm çalışma alanlarımıza yaygınlaştırmayı,
- İSG ile ilgili fırsatları tespit etmeyi, süreçlerimize ve uygulamalarımıza entegre ederek değerlendirmeyi,
- Başarılı bir İSG performansına ulaşmak için nicel hedefleri belirlemeyi, aksiyon planları oluşturmayı, gerçekleşme düzeylerini takip etmeyi,
- Güvenli ve sağlıklı bir şekilde çalışma alışkanlığının içselleştirildiği bir kültür oluşturmayı ve bunun için gerekli kaynakları sağlamayı,
- Organizasyonun her kademesinin ve paydaşlarımızın katılımını sağlayarak İSG faaliyetlerimizde sürekli iyileştirmeyi temel almayı hedefliyoruz.



## 4.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Yapımız

AFS olarak, kaynaklarımızı verimli bir şekilde kullanarak iklim değişikliğine ve çevreye duyarlı yeni gelişmeleri takip ediyoruz.

Günümüzde şirketler, sürdürülebilirlik stratejilerini benimsemek ve çevresel etkilerini en aza indirerek toplumsal sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla çeşitli önlemler almaktadır. Bu bağlamda AFS olarak, iklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilirlik konularında ulusal ve uluslararası hedefleri, taahhütleri, stratejileri ve politikaları yakından takip ederek ilgili seminerlere, kongrelere, eğitimlere ve diğer organizasyonlara katılım sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde, çevre dostu ve toplumsal sorumluluklarını yerine getiren bir kuruluş olarak sektörümüzde sorumlu, bilinçli ve örnek teşkil eden bir rol üstleniyoruz.

### Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sorumlu bir şekilde hareket ederek yaşam kalitesini artırmayı ve gelecek nesillerin kaynaklarını kullanmadan bugünün ihtiyaçlarını karşılamayı hedefliyoruz.

Enerjiyi uygun maliyetli, verimli, temiz ve daha ekonomik hâle getirmeyi ve her alanda çevre dostu ürünler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

### Stratejimiz/Yol Haritamız

Var olduğumuz tüm üretim süreçlerinde sürdürülebilir büyümeyi destekliyor, şirketimiz yanı sıra insan, toplum ve çevre için kalıcı değerler inşa etmeye devam ediyoruz.

AFS olarak biz de dünyaya ve topluma sorumlu bir şirket olma anlayışıyla kaynaktan son kullanıcıya kadar uzanan değer zincirimizin her aşamasında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını benimsiyor, bu kapsamda önceliklendirdiğimiz 10 küresel hedefin desteklenmesine öncülük ediyoruz.

Sürdürülebilirliği  
kurum kültürü  
hâline getirmeyi  
hedefliyoruz.

## Stratejik Değer Alanlarımız



### Toplum;

Ürün kalite ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede önemsiyoruz. Paydaşlarımız ile ortak hareket etmek ve birbirimize itici güç olmak için aksiyonlarımızı belirliyoruz.



### Çalışanlar;

Bir aile şirketi olarak ve aile gibi birbirimizden güç alarak çalışıyoruz.



### Şirketimiz;

İstikrarlı büyüme, ekonomiye değer katma ve istihdam sağlamaya devam ediyoruz.



### Çevre;

Doğal kaynakların sonsuz olmadığını biliyoruz. İsrafı engellemek ve kaynaklarımızı korumak için var gücümüzle çalışıyor, tüm üretim süreçlerimizi bu perspektifle yönetiyoruz.



## Bu yaklaşım ile dönüşüyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetim planları geliştirmek, uygulamak ve raporlamak için organizasyonel yapımızı güçlendirmek amacıyla 2023 yılında Sürdürülebilirlik Departmanımızın kurulması ile çalışmalarımızı kuvvetli şekilde başlattık. Sonraki adımda stratejimizi daha planlı, detaylı ve kapsayıcı olarak ele almamızı sağlaması adına departmanımızı müdürlük hâline getirdik.

Bundan sonraki süreçte tüm faaliyetlerimizi kapsayan bir Sürdürülebilirlik Kurulu oluşturacağız. Kurulumuzun başkanı, şirketimizi en üst seviyede temsil eden genel müdürümüz olacak. Bu Kurul, AFS faaliyetlerinin ana unsurlarını yönetme sorumluluğunda olan yöneticiler ve bu yöneticilerin görevlendireceği uzmanlardan oluşacak. Şirketimiz bünyesinde sürdürülebilirliği bütünsel bir yaklaşımla bir kurum kültürü hâline getirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik kurul üyeleri, faaliyetlerimizi etkileyen öncelikli konuları her sene yeniden gözden geçirerek değerlendirecek, öncelikli konular üzerinden projeler geliştirerek aksiyon planları oluşturacaklar. Öncelikli konularla ilgili olarak iç paydaşlarla yapılacak çalıştay ve dış paydaşlara anket uygulamaları gibi çalışmaları da bu kurul üyeleri gerçekleştirecektir. Sürdürülebilirliğin, şirketimizin iş sürekliliği üzerindeki etkisi yeni olmakla birlikte, 2024 yılında sürdürülebilirlik organizasyon yapımızın oluşturulması için gerekli adımları atmış olduk. Sürdürülebilirlik yönetim planlarının geliştirilmesi, uygulanması ve raporlanması, organizasyonel yapımızı besleyecek ve geliştirecektir.

AFS olarak, sektörümüzün gelecekteki değişimine bağlı olarak ortaya çıkacak risk ve fırsatları değerlendirecek ve sektördeki gelişmelere aktif bir şekilde katkı sağlamak için yeniliklere odaklanacağız. Bu adım, sürdürülebilirlik vizyonumuzu şekillendirmek ve sektördeki liderliğimizi sürdürmemiz için önemli bir aşamadır.

Sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarını şeffaf bir şekilde paydaşlarımıza sunarak şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını geniş bir perspektifte paylaşmayı hedefliyoruz. Bu adım, şirketimizin toplumsal sorumluluklarını yerine getirme ve şeffaf iletişim anlayışını benimseme sürecini simgelemektedir.



## 4.2. Paydaş Yönetimimiz

AFS olarak, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini anlamanın kritik önemini farkındayız ve bunları en iyi şekilde belirleyip ele almayı önceliğimiz hâline getiriyoruz. Bunu yapmak için toplantılar, kamuoyu açıklamaları, anketler ve görüşmeler, etkinlikler ve eğitimler dahil olmak üzere çeşitli paydaş katılım yöntemleri kullanıyoruz. Bu yöntemler, paydaşlarımızla etkileşim kurmamızı ve onlardan görüş almamızı sağlayarak ürünlerimizi, üretim süreçlerimizi, tedarik zinciri faaliyetlerimizi ve toplumsal kalkınma girişimlerimizi geliştirmek için daha etkili stratejiler geliştirmek ve iyileştirme alanlarını belirlemek için görüşler edinmemizi sağlıyor. Paydaş katılım haritalama sürecimiz, bu çabaların önemli bir bileşeni olup paydaş katılım faaliyetlerimiz için bize net bir yön sağlıyor ve sektördeki işletmemizin sürdürülebilir başarısına katkıda bulunuyor.

Buna göre, faaliyetlerimizden en çok etkilenen, kurumsal başarımızı en fazla etkileyen ve doğrudan ekonomik etkisi olan paydaş gruplarımız, birinci grupta; orta düzeyde etkileyen/etkilenen ve dolaylı şekilde ekonomik etkisi olan paydaş gruplarımız, ikinci grupta ve yeni fırsatlar, bilgi ve anlayış getiren/geliştiren, ekonomik etkisi önemli olmayan paydaş gruplarımız ise üçüncü grupta yer alıyor.

1. Grup	2. Grup	3. Grup
Çalışanlar	Taşeron/Alt Yükleniciler	Medya Mensupları
Müşteriler	Kamu ve Düzenleyici Kuruluşlar	STK, Sektör Dernekleri
Tedarikçiler ve İş Ortakları		Üniversiteler
		Uluslararası Organizasyonlar ve İnisiyatifler



## 4.2. Paydaş Yönetimimiz

### Paydaş İlişkilerimiz

İş süreçlerimizde istikrarı yakalamak ve başarılı olmak adına, söz ve eylemlerimizin dürüstlüğü aracılığıyla her bir paydaşımızın bize olan güvenini kararlılıkla inşa etmek için çabalıyoruz. Müşterilerimiz, ortaklarımız ve diğer kilit paydaşlarımızla birlikte, omurgasını havalandırma borularının oluşturduğu iklimlendirme sektörünün yeşil dönüşümünü hızlandırmakta kararlıyız. Bu geçişi sağlayabilmek için de güçlü bir iş birliği ve katılımın gerekli olduğunu farkındayız.

Çeşitliliği benimseyip birlikte çalışarak hedeflerimize ulaşmamızı sağlamak adına sağlıklı iletişime önem veriyoruz. Şirketimizde çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortaklarımızdan başlayarak insana öncelik veren, yaşadığımız ve çalıştığımız topluluklarda, ülke ve bölgelerde genişletilmiş sosyal diyalog geliştiren bir iş modelini benimsiyoruz. Nitekim sürdürülebilirlik stratejimiz, paydaşlarla etkileşim ve ortaklık kurmanın, işimizin başarısı ve dayanıklılığı için kilit önemde olduğunu vurguluyor. Paydaş gruplarımızla iletişimimize yönelik detayları aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz:



<b>Çalışanlar</b>	Koordinasyon Toplantıları	Senede 1 Kez
	Öneri ve Şikayet Mekanizması	Sürekli
<b>Müşteriler, Tedarikçiler ve İş Ortakları</b>	Sürdürülebilirlik Anketi	Üç Senede 1 Kez
	Fuarlar	Yılda 3-4 Kez
	Web Sitesi	Sürekli
	Telefon/Mail İletişim	Sürekli
<b>Taahhüt ve Alt Yükleniciler</b>	Web Sitesi	Sürekli
	Telefon/Mail İletişim	Sürekli
<b>Kamu ve Düzenleyici Kurumlar</b>	İstişare Toplantıları ve Ziyaretler	Yılda Birkaç Kez
	Konferans/Panel/Projeler	Yılda Birkaç Kez
	Kanuni Düzenlemelerle İlgili İş Birlikleri	Sürekli
<b>Medya Mensupları</b>	Basın Açıklamaları	Sürekli
	Web Sitesi/Sosyal Medya İletişim Kanalları	Sürekli
<b>STK ve Sektör Dernekleri</b>	Toplantılar, Fuarlar	Yılda Birkaç Kez
	Web Sitesi/Sosyal Medya İletişim Kanalları	Sürekli
<b>Üniversiteler</b>	Teknik Gezi ve Toplantılar	Yılda Birkaç Kez
	Web Sitesi/Sosyal Medya İletişim Kanalları	Sürekli
<b>Uluslararası Organizasyon ve İnisiyatifler</b>	Web Sitesi/Sosyal Medya İletişim Kanalları	Sürekli
	Fuarlar	Yılda Üç Dört Kez

## 4.3. Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını yönetirken paydaşlarımızın görüşlerini aldığımız stratejik bir yaklaşım sergiliyoruz. GRI Standartları'nın da gözetildiği kapsamlı bir öncelikli paydaş ve konu belirleme yaklaşımında bulunduk.

### Önemlilik Analizi Metodolojisi

AFS olarak, 2024 yılı sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek için aşağıdaki metodolojiyi izledik:

- Uzun konu listesinin oluşturulması
- Paydaş önceliklerinin belirlenmesi
- Şirket önceliklerinin belirlenmesi
- Öncelikli konuların belirlenmesi

#### Uzun Konu Listesinin Oluşturulması

- Çalışma için oluşturulan ilk listedir. Kapsamlı ve yüzeyseldir.
- Literatür taraması
- Sürdürülebilirlik standartları
- Sektörel ve endüstriyel gelişmeler

#### Paydaş Önceliklerinin Belirlenmesi

Uzun listedeki konular değerlendirilerek kayda değer bulunanlar sürdürülebilirlik anketi üzerinden müşteri ve tedarikçilerimizin değerlendirmesine sunulmaktadır. Bu çalışmanın 3 senede 1 yapılması uygun bulunmuştur.

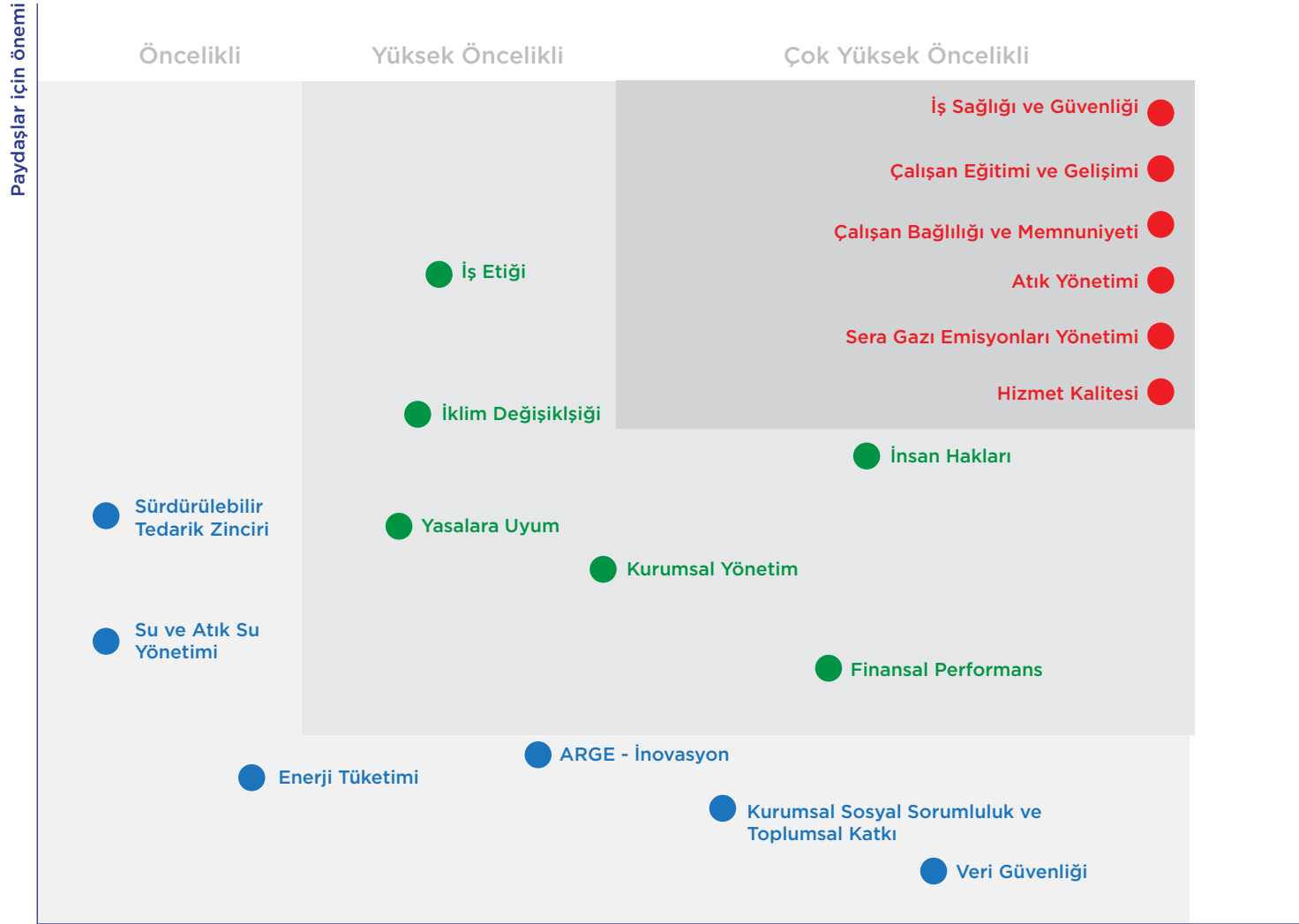
#### Şirket Önceliklerinin Belirlenmesi

Şirketimizin etkilediği dış ortam ve şirketimize etki eden konular değerlendirilerek daha derin araştırmalarla ilk liste kısaltılmaktadır. Bu çalışma her sene gözden geçirilmektedir.

#### Öncelikli Konuların Belirlenmesi

Paydaş öncelikleri ve şirketimizin öncelikleri birlikte değerlendirilerek nihai öncelikli konular belirlenmektedir.

Bu çalışma her sene gözden geçirilmekte ve yıl sonu koordinasyon toplantılarında şirketimizin yönetim kurulu ve ilgili çalışanlarının bilgisine ve yorumuna sunulmaktadır.



AFS olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, yatırımlarımızı ve stratejimizi bu öncelikli konular üzerinde şekillendirerek yol haritamızı eşliğinde operasyonlarımızı sürdüreceğiz.

Çok yüksek öncelikli konularımız	Yüksek öncelikli konularımız	Öncelikli konularımız
İş sağlığı ve güvenliği	İnsan hakları	Enerji tüketimi
Çalışan eğitimi ve gelişimi	İş etiği	Veri güvenliği
Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti	İklim değişikliği	Su ve atıksu
Atık yönetimi	Yasalara uyum	Kurumsal sosyal sorumluluk ve toplumsal katkı
Sera gazı emisyonları yönetimi	Kurumsal yönetim	AR-GE ve inovasyon
Hizmet kalitesi	Finansal performans	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

## 5.1. Fabrika Üretim Faaliyetleri

AFS Sanayi A.Ş., havalandırma ve iklimlendirme sektörüne yönelik yüksek teknolojiye dayalı üretim gücüyle faaliyet gösteren, alanında öncü bir sanayi kuruluşudur. Kuruluşumuz, iç ortam hava kalitesini artıran, enerji verimliliğini yükselten ve sürdürülebilir çözümler sunan ürünleriyle modern yaşam alanlarının vazgeçilmez bir parçası hâline gelmiştir.

Ana faaliyet alanlarımız; esnek ve yarı esnek hava kanalları, montaj ve ara bağlantı elemanları ile havalandırma aksesuarlarının tasarımı, üretimi ve dağıtımını kapsamaktadır. Ürün gamımız alüminyum, paslanmaz çelik, PVC ve çevre dostu alternatif malzemelerden üretilmiş sistemleri içermekte olup; endüstriyel, ticari ve konut projelerine yönelik geniş bir kullanım alanı sunmaktadır.

AFS, Avrupa'nın en büyük esnek hava kanalı üreticilerinden biri olarak 100'e yakın ülkeye ihracat gerçekleştirmekte ve global pazarda Türk mühendisliğinin gücünü temsil etmektedir. Modern üretim tesislerimizde uyguladığımız uluslararası standartlardaki kalite kontrol sistemleri, ürünlerimizin güvenilirliğini ve performans sürekliliğini garanti altına almaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, faaliyetlerimizin tüm aşamalarına entegre edilmiştir. Üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmak, doğal kaynak kullanımını optimize etmek ve atık miktarını en aza indirmek amacıyla çevre dostu teknolojilerden yararlanıyoruz. Döngüsel ekonomi anlayışını temel alan iş modelimiz, malzeme geri kazanımı, kaynak verimliliği ve uzun ömürlü ürün tasarımını önceliklendirmektedir.

AFS, yalnızca çevresel etkilerini azaltmakla kalmayıp aynı zamanda sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği de iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası hâline getirmiştir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, iş ortaklarımızdan müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızı sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz doğrultusunda birlikte ilerlemeye teşvik ediyoruz.

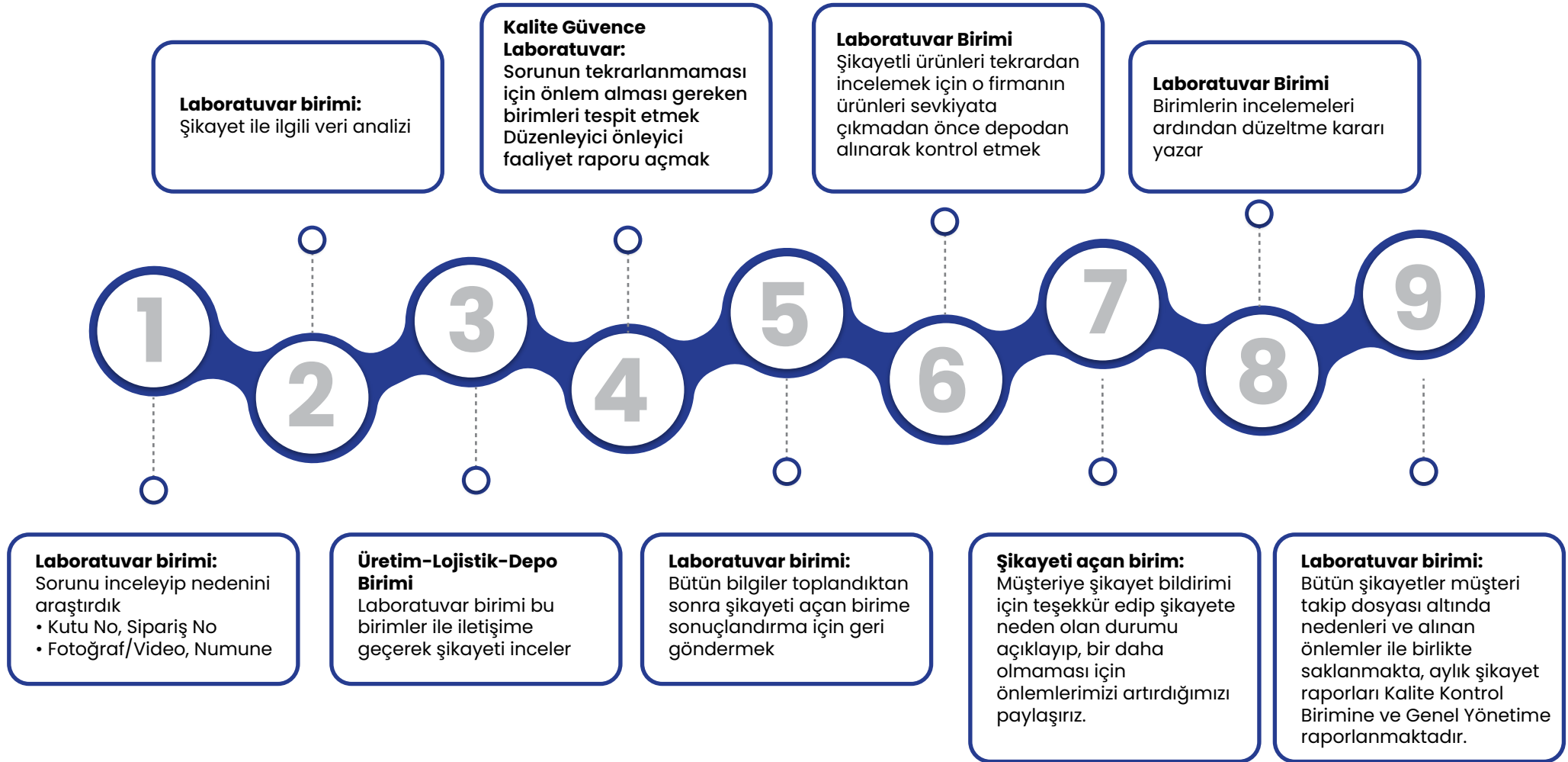
Bu bütüncül yaklaşım sayesinde AFS, çevresel sorumluluğu, teknolojik yenilikçiliği ve toplumsal katkısı bir arada gözeten, sektörünün geleceğine yön veren güçlü bir marka olma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.



## 5.2. Daha Mutlu Müşteriler

Şirketimizde sürdürülebilir büyüme için en önemli konunun müşteri memnuniyeti olduğu ve müşterilerden alınan geri bildirimlerin önemi bilinmektedir. Bu nedenle müşteri şikayetleri de işletmemizin gelişiminde kritik rol oynamaktadır.

Müşteri şikayetleri yönetimi şirketimizde hassas bir konu olarak takip edilmektedir. 2024 yılı içerisinde toplam 71 şikayet kaydedilmiştir. Türkiye'nin en çok ihracat yapan firması olarak yurtdışına gönderilen on binlerce ürün için bu rakam oldukça düşüktür. Gelen şikayetler de kategorize edilerek çözüme kavuşturulmuştur. Açık kalan şikayet konusu kalmamıştır.



## 5.3. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Uzun vadeli stratejik tedarik zinciri ortaklarımızı titizlikle seçiyor ve tedarikçi performansımızı etkin bir şekilde yönetiyoruz. Finansal, proje, operasyonel ve itibar risklerini en aza indirmek için tedarikçi sözleşmelerini dikkatli bir şekilde hazırlıyoruz. Karmaşıklık, uyumsuzluk ve koordinasyon sorunlarından kaynaklanan riskleri azaltmak için sistemimizi sürekli iyileştiriyoruz.

AFS olarak, projelerimize ve teknik şartlara bağlı olarak belirlenen zaman dilimleri içinde mal veya hizmetlerin tedarikini ve tüketiciye teslimini gerçekleştiren kapsamlı bir tedarik zinciri yönetim anlayışına sahibiz. Şirketimiz; sürdürülebilirlik, verimlilik ve müşteri memnuniyeti odaklı bir strateji benimsemektedir. Bu kapsamlı yaklaşım, Şirketimizin projelerini zamanında tamamlamasını, kalite standartlarına uygunluğunu sürdürmesini ve müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmasını sağlamaktadır. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi, Şirketimizin iklimlendirme sektöründeki liderliğini desteklerken, sürdürülebilir enerji çözümlerini hayata geçirmesine olanak tanımaktadır.

Tedarikçi ilişkilerimiz, şirket politikalarımızda yer almakta olup ilgili politikamız websitemizde paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde açıklanmıştır.

Tedarikçi ilişkilerimizde en çok önemseydiğimiz hususlar;

- İletişimi, açık, doğrudan ve doğru bir şekilde yürütmek,
- Tedarikçi, bayi, yetkili satıcı seçiminde objektif kriterler ile karar vermek,
- Tedarikçi, bayi, yetkili satıcı ziyaretlerinde tedarikçi tarafından talep edilen makul gizlilik ve iş güvenliği kurallarına uymak.



**AFS İnsan Kaynakları Birimimiz en kritik varlığımızın insan olduğu bilinciyle gelişimi destekleyen, adil, başarıyı teşvik eden ve fırsat eşitliğini ön planda tutan politikalar benimsemektedir.**

Sürdürülebilirlik; gezegenimizin içerisinde bulunduğu çevresel krizlerin yanı sıra, sadece doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin azaltılması yoluna gidilmesinin de ötesindedir. Bu nedenle çok önemli sosyal boyutların etkisi altında şekillenen bir kavram olma özelliğini taşımaktadır. Bu krizlerin çözümünde yetkili en önemli paydaşlardan olan şirketler, geleceğin bilincini şekillendirmekte önemli görevler üstlenmektedir.

AFS olarak, şirket politikalarımızı sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal olmak üzere üç boyutuyla değerlendiriyor ve iş stratejilerimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda İnsan Kaynakları olarak kapsayıcı bir toplum ve refah için insanları güçlendiriyor, güvenli çalışma ortamında yetenekli ve çeşitli iş gücünü teşvik ediyor, toplumda daha geniş çaplı bir olumlu etki sağlamak için sorumluluk üstleniyoruz. Tercih edilen bir iş ortamı oluşturmak, toplum refahına katkıda bulunmak ve toplumumuz üzerinde olumlu bir etki sağlamak için kapsayıcılık, çeşitlilik, hesap verebilirlik, etik ve şeffaflık ilkelerine öncelik veriyoruz. Tüm çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini teşvik etmeye çalışıyoruz.

Ayrıca, çeşitlilik içeren bir iş gücüne ve kapsayıcı bir ortama sahip olmanın faydalı olduğuna inanıyoruz. Bu çerçevede yetenek yönetiminde yaş ve cinsiyet eşitliği açısından çeşitliliği destekliyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını ve mutluluğunu önemsiyor, bu nedenle iş yeri sağlığı ve güvenliği konusunda örnek teşkil edecek bir şirket olma hedefimizi koruyoruz. "Sıfır Kaza Yolculuk"ta kritik ve yüksek potansiyelli ramak kala olayları önlemeyi hedefliyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk programlarımız kapsamında ise topluma, çevreye, enerji tasarrufuna ve eğitime yönelik girişimler yürütüyoruz.

Bu kapsamda, şirketimiz bünyesinde sürdürülebilirlik konusunda her birimden temsilcilerin katıldığı toplantılar yapılmakta ve bu toplantılarda mevcut durum ve gelecekte yapılabilecekler hakkında bilgilendirmeler yapılarak farkındalık sağlanması amaçlanmaktadır.

“İnsan kaynağımızı, en kıymetli varlığımız olarak nitelendiriyoruz.”

## 6.1. İnsan Kaynakları Politikası ve Yaklaşımı

AFS olarak İnsan Kaynakları Politikamız ile;

- İşin özelliğine uygun nitelikte insan seçimini ve görevlendirilmesini gerçekleştirmeyi,
- Tüm şirket çalışanlarına yetenek ve becerilerini kullanabilecekleri ve geliştirebilecekleri çalışma ortamını sağlamayı,
- Adil, dengeli, rekabetçi ve teşvik edici bir ücret yönetimi politikası geliştirmeyi ve uygulamayı,
- Şirket çalışanlarının mesleki gelişimlerini sağlayacak, başarılarını artıracak ve daha üst görevlere hazırlayacak şirket içi ve şirket dışı eğitim olanaklarını kariyer yönetimi çerçevesinde sunmayı,
- Karşılıklı saygı, güven, anlayış ve etkin bir iletişim içinde yeni fikirlerin oluşmasına ve önerilmesine zemin hazırlamayı ve sorunlara çözüm getirmeyi,
- Başarıyı teşvik eden ve ödüllendiren sistemler geliştirmeyi ve uygulamayı,
- Dijitalleşme adımlarını atmayı,
- Yetenek kazanımına katkı sağlayacak işveren markası uygulamaları geliştirmeyi, ve tüm bu uygulamalarda fırsat eşitliğinin istisnasız şekilde uygulanmasını sağlamayı amaçlıyoruz.



## Çalışan Profili

## Çalışanların Dağılımı (%)

Beyaz yaka	24
Mavi yaka	76

## Çalışanların Yaş Dağılımları (%)

55 yaş üstü	6,1
35-55 yaş arası	55,4
35 yaş altı	38,4

## Cinsiyet Dağılımına Göre Çalışanlar (%)

Kadın	19
Erkek	81

Cinsiyet Dağılımına Göre Çalışan Müdür ve Üstü Yöneticiler (%)	2024	2023	2022
Kadın	21	21	15
Erkek	79	79	85

## Kıdem Dağılımına Göre Çalışanlar (%)

0-1 yıl	19,4
2-3 yıl	19,4
4-7 yıl	25,5
8-10 yıl	4,76
10 yıl ve üzeri	30,9

Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (%)	2024	2023	2022
Kadın	0,34	0	0
Erkek (Babalık izni)	3	3,74	0,34
Toplam	3,4	3,74	0,34

Doğum İzninden Sonra İşe Dönüş Sayısı (%)	2024	2023	2022
Kadın	0,34	0	0
Erkek (Babalık izni)	3	3,74	0,34
Toplam	3,4	3,74	0,34

Engelli Çalışan Sayısı (%)	2024	2023	2022
Kadın	2	2	2
Erkek	6	6	6
Toplam	8	8	8



Şirketimizin çalışan memnuniyetini artırmak ve sürdürülebilirlik adımlarını güçlendirmek için attığı adımlar, farklı alanlarda uyguladığı projelerin sayısının ve kapsamının artmasıyla güçlenecektir. AFS olarak, insan kaynakları alanındaki gelecek hedeflerimizi kararlı eylemlerle ortaya koyuyoruz.

## Tercih Edilen İşveren Olma

AFS, çalışan memnuniyetini ön planda tutan bir anlayışla çalışmalarını sürdürmektedir. Şirketimiz, bu kapsamda çalışanlara eğitim olanakları sunmakta, staj olanakları sağlamakta, çeşitli yan haklar sunmakta ve projeler üretmektedir.

## Uygulamalar ve Yan Haklar

İşe yeni başlayacak olan çalışanlar, şirket içerisinde duyurularak oryantasyon programına dahil edilmektedir. Böylelikle iş yerine ve çalışma arkadaşlarına adapte olmaları kolaylaştırılmaktadır.

Şirketimizdeki tüm açık pozisyonlar için iç kaynaklar öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım çalışanların kariyer gelişimine katkı sağlamakta, bağlılığı ve motivasyonu artırmaktadır.

Şirketimizin "Sağlıklı bir yaşam için yeni bir başlangıç" kampanyası ile personelin sigara kullanımını bırakması teşvik edilmekte olup maddi destek sağlanmaktadır.

Ramazan ayında tüm çalışanlarımıza yönelik gıda yardımı yapılmaktadır.

Evlenen ve yeni ebeveyn olan çalışanlarımıza maddi destek sağlanmakta, birinci dereceden yakınını kaybeden çalışanlarımızın taziye evine ise ikramlık gönderilmektedir.

Çalışanlarımızın kıdem yılı dikkate alınarak plaket, hediye çeki gibi çeşitli kıdem ödülleri verilmektedir.

Üst yönetim temsilcilerimiz, tüm birimlerdeki çalışanlarımız ve çalışan temsilcilerimiz ile belirli periyotlarda bir araya gelmektedir. Bu sayede, talep ve beklentilerin yanı sıra güncel gelişmeler ile ilgili de bilgi akışı sağlanmaktadır.

AFS olarak, gelecek hedeflerimiz doğrultusunda uygulamalarımızı ve yan haklarımızı iyileştirmeyi, sürdürülebilir insan kaynağı anlayışımızı bir adım öteye taşımayı hedefliyoruz.

## Eğitim

**AFS, çalışanların teknik ve kişisel gelişim ihtiyaçları ile yasal gereklilikleri dikkate alan, yıllık, eğitim programı hazırlamaktadır. Bu program içerisinde mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri, belgelendirme ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik sınavlar, fuar ziyaretleri ve teknik geziler gibi faaliyetler yer almaktadır.**

2024 yılı içinde gerçekleştirdiğimiz çeşitli mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri, çalışanlarımızın belgelendirme ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik adımlar ve fuar, teknik geziler gibi etkinliklere katılım, şirketimizin uzun vadeli çalışmalarından sadece birkaçıdır.

Çevre Yönetimi Eğitimi	2024	2023	2022
Katılımcı Sayısı (Kişi)	180	165	145
Verilen Toplam Eğitim Saati	2	2	2
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	2024	2023	2022
Katılımcı Sayısı (Kişi)	363	362	348
Verilen Toplam Eğitim Saati	1408	1684	2292
Kurumsal Karbon Ayak İzi Farkındalık Eğitimi	2024	2023	2022
Katılımcı Sayısı (Kişi)	22	-	-
Verilen Toplam Eğitim Saati	2	-	-





## 6.2. İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği birincil önceliğimizdir.

AFS olarak benimsediğimiz “sağlıklı ve çevreci üretim” amacı ile üst yönetim de dahil olmak üzere tüm çalışanlarımızda iş sağlığı, güvenliği ve çevreyi koruma konularında gereken bilinç ve kültürün oluşturulması hedefimizdir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz gereği, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı oluşturmak amacıyla en uygun çalışma yöntemlerini belirlemeyi ve sürdürmeyi, hedeflerimiz doğrultusunda ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat ve yönetmeliklerle İSG performansımızı tüm süreçlerimizde artırmayı taahhüt ediyoruz.

## **AFS'de insan hayatı önceliklidir ve hiçbir iş, güvenlik ve sağlık önlemleri alınmadan yapılacak derecede önemli olamaz.**

Çalışanlarımız, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere ve şirket politikalarımıza uygun davranır, güvenli olmayan çalışma koşullarını, kazayı, yaralanmayı ve sağlıksız durumu derhal bildirerek acil durum tehlikelerini tespit eder ve uygun hazırlıkları yapar; acil durum hâlinde yapılması gerekenleri bilir, uyuşturucu niteliğe sahip maddeler ve alkol etkisinde işe gelmez.

Tüm şirket çalışanları, paydaşları ve yüklenicileri AFS İSG Politikası gereklilikleri doğrultusunda çalışmakla yükümlüdür.

Bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla İSG ile ilgili faaliyetlerimizi Kalite, Enerji, Çevre Yönetim Sistemleri, sürdürülebilirlik yaklaşımımız, global iş etiği ilkelerimiz ve ilgili politikalar ve AFS İSG Politikası ile entegre bir şekilde yönetir, sektörümüzde iş sağlığı ve güvenliği açısından örnek bir kuruluş olmak için tüm gücümüzle çalışırız.

Şirketimizin ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi bulunmaktadır.

<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Kaza Sayısı	21	23	19
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı	49	247	149
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Geleceğe liderlik edecek şirketlerin, sosyal faydayı gözeterek hareket etmesi gerekliliğinin farkındalığıyla kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi çeşitli ve kapsayıcı çalışan ortamıyla ve paydaşlarımızla birlikte sürdürüyoruz. Ayrıca, kurumsal vatandaşlık ve yardımlaşma bilinciyle çalışanlarımız için bu sosyal sorumluluk projelerine katılımı artırıcı ve teşvik edici bir ortam oluşturuyoruz.



## 8.1. Karbon Yönetimi

Hesaplama ve raporlamalarımız için 2022 yılı temel yılımız olarak belirlenmiştir. 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan çalışmalarımız tamamlanmış olup ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında akredite kuruluş tarafından yürütülen kurumsal karbon ayak izi doğrulama süreçleri neticesinde TÜRKAK akreditasyonlu doğrulama beyanımız paydaşlarımızla paylaşmıştır.

Şeffaf ve açık iletişim politikamız, bu beyanların şirketimizin resmî web sitesinde erişilebilir olmasıyla da desteklenmektedir. Bu yaklaşım, paydaşlarla etkileşimi artırmak ve tüm sürdürülebilirlik taahhütlerimizi topluma açık bir şekilde ifade etmek amacını taşımaktadır.

Bu kapsamda, her yıl düzenli olarak raporumuzu oluşturarak çevresel performansımızı sürekli olarak izleyip karbon emisyonlarının kontrolünü ve azaltılmasını hedefliyoruz.

AFS olarak, sera gazlarının azaltılması ve etkileri konusunda sektör stratejilerinin henüz kesinleşmediği bir dönemde sera gazı azaltma hedefleri belirleyerek çalışmalar yapmaya başladık. Bu çalışmaların en önemlileri, faaliyetlerimiz için yenilenebilir enerji kullandığımızın I-REC sertifikası ile ispatlanması ve kapsam 2 emisyonlarımızı nötrlememizdir.

Kapsam	Faaliyet Kategorisi	Toplam Emisyon (tCO <sub>2e</sub> )	Yüzde
Kategori 1	Sabit Yanma (Tesisler)	424	2,03
	Hareketli Yanma / Araçlar		
	Endüstriyel Süreçlerden Kaynaklı Emisyonlar		
	Kaçak Emisyonlar – Soğutucu Gazlar – Basıncılı kaplar		
Kategori 2	Tüketilen Elektrik	330	1,58
Kategori 3 (AFS)	Ürün (Kuruluştan Gelen Taşımacılık)	7.424	35,6
	Ürün (Kuruluştan Giden Taşımacılık)		
	Personelin İşe Geliş Gidişleri		
	İş Seyahati		
Kategori 4	Ham Madde/Mamul	12.574	60,73
	Sermaye Alımları		
	Atık Bertaraf		
	Hizmet Alımları		
Kategori 5	Ürün Ömür Sonu Geri Kazanım, Bertaraf	9	0,04
Kategori 6	Diğer (Fabrika Genelinde Kullanılan Sarf Malzemesi)		
TOPLAM		20.852	100

**Çevresel performansı artırmak, kaynaklarımızı korumak, sıfır atığa ulaşmak ve sektörde örnek konumumuzu korumak amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.**



**AFS Emisyon Yoğunlukları ve Analitik Prosedür (2024)**

Satın Alınan Ham Madde Miktarı (ton)	6850
Üretilen (ton)	7.440
Ürün Tüketilen Elektrik (kwh)	745.980
Tüketilen Doğal Gaz (ton)	97
Oluşan Emisyon (ton CO <sub>2</sub> e)	20.852

**AFS Emisyon Yoğunlukları ve Analitik Prosedür (2023)**

Satın Alınan Ham Madde Miktarı (ton)	8.143,5
Üretilen (ton)	7.478
Ürün Tüketilen Elektrik (kwh)	719.450
Tüketilen Doğal Gaz (ton)	96
Oluşan Emisyon (ton CO <sub>2</sub> e)	24.346

**AFS Emisyon Yoğunlukları ve Analitik Prosedür (2022)**

Satın Alınan Ham Madde Miktarı (ton)	10.100,4
Üretilen (ton)	4.557
Ürün Tüketilen Elektrik (kwh)	684.322
Tüketilen Doğal Gaz (ton)	116,62
Oluşan Emisyon (ton CO <sub>2</sub> e)	31.275



## 8.2. Su Yönetimi

Su Tüketimi	Mavi Su (Su Tüketimi) (m <sup>3</sup> /yıl)	Gri Su (AKM) (Kirlenen su) (m <sup>3</sup> /yıl)	Gri Su (KOİ) (Kirlenen su) (m <sup>3</sup> /yıl)	Gri Su (BOİ) (Kirlenen su) (m <sup>3</sup> /yıl)	Toplam Su Ayak İzi (m <sup>3</sup> /yıl)
2024	5.735	5.018	2.294	2.867	10.752
2023	4.153	3.634	1.661	2.076	7.786

AFS olarak, ISO 14046 standardı kapsamında su yönetiminin sürdürülebilirliğini sağlamak adına detaylı bir su ayak izi envanter raporu hazırladık. Bu rapor, su kullanımının niceliksel ve niteliksel etkilerini ölçerek su kaynaklarına olan etkilerini değerlendirmek amacıyla kullanılan bir metrik olan su ayak izini içermektedir. 2023 yılı temel yıl olarak belirlendi ve 2023 yılından itibaren her yıl düzenli olarak Su Ayak İzi Raporumuzu oluşturup gelecek dönemlere yönelik stratejilerin belirlenmesi için kaynakların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine katkı sağlayarak çevresel etkilerin minimize edilmesine ve suyun etkin bir biçimde kullanılmasına odaklanmaktayız. Bu çabalar, sadece şirketimizin faaliyetlerini değil, aynı zamanda bölgesel su kaynaklarına olan etkilerini anlamaya ve iyileştirmeye yönelik bir taahhüt içermektedir. Hedefimiz kullanılan toplam su miktarını belli bir seviyenin altında tutmaktır. 2023 ve 2024 senelerine ilişkin su ayak izi envanterimiz tabloda detaylandırılmıştır.



### 2023 Yılı Toplam Su Ayak İzi Envanteri Emisyonları

Kapsam	Ankara Fabrika Su Ayak İzi (m <sup>3</sup> )	Envanterdeki Payı (%)
<b>Tüketilen Su</b>		
Mavi Su Ayak İzi	3754	53,3
<b>Yağmur Suyu</b>		
Yeşil Su Ayak İzi	0	0
<b>Kirletilen Su</b>		
Gri Su Ayak İzi – KOİ	1501,6	-
Gri Su Ayak İzi – AKM	3284,8	46,7
Gri Su Ayak İzi – BOİ	1877,0	-
<b>Toplam Su Ayak İzi</b>	<b>7.787 m<sup>3</sup></b>	<b>%100</b>

### 2024 Yılı Toplam Su Ayak İzi Envanteri Emisyonları

Kapsam	(m <sup>3</sup> )	Envanterdeki Payı (%)
<b>Tüketilen Su</b>		
Mavi Su Ayak İzi	6717	53,3
<b>Yağmur Suyu</b>		
Yeşil Su Ayak İzi	0	0
<b>Kirletilen Su</b>		
Gri Su Ayak İzi – KOİ	2687	-
Gri Su Ayak İzi – AKM	5877	46,7
Gri Su Ayak İzi – BOİ	3358	-
<b>Toplam Su Ayak İzi</b>	<b>10.753 m<sup>3</sup></b>	<b>%100</b>

En yüksek AKM'den kaynaklı kirlilik olduğu için diğerleri AKM parametresi gri su ayak izi göstergesi olarak kabul edilir.

Bu iki sene izleme dönemi ardından kısa, orta, uzun vadede su yönetimine ilişkin hedeflerimiz belirlenmiştir.

## Su Yönetimi Hedefleri

<b>Zaman</b>	İyileştirme
<b>Kısa Vade (1-2 Yıl İçinde)</b>	<p>Su ayak izi hesaplamalarının yılda bir kez yapılması ve referans yıl ile karşılaştırılması için iyileştirme projelerinin takibini,</p> <p>Her yıl su yönetimi ve tasarrufu konusunda panel, etkinlik vb. uygulamalar ile bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmeyi,</p> <p>Su kullanım miktarının azaltılmasını hedefliyoruz.</p>
<b>Orta Vade (2-5 Yıl İçinde)</b>	<p>İdari binada lavabo atık sularının toplanarak tuvalet sifon suyu olarak kullanılmasının sağlanması için sistem geliştirilmesi,</p> <p>Kayıp, kaçak kontrollerinin sistematik yapılması ve giriş çıkış noktalarında kullanılan su ve oluşan atık su takibinin yapılabilmesi için gerekli ise sayaç, debi ölçer vb. kontrol ekipmanlarının artırılmasını hedefliyoruz.</p>
<b>Uzun Vade (5 Yıl ve Fazlası)</b>	<p>Çatılara yağmur suyu toplamak için tesisat kurulmasını ya da alternatif bir proje ile yağmur sularının toplanılarak değerlendirilmesini hedefliyoruz.</p>



## 8.3. Atık Yönetimi

Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi fabrika genelinde ve idari alanlarda oluşmakta olan atıkların yönetimi ve düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının düşük tutulması hedefiyle atıkların tamamının geri dönüşüm ve geri kazanımının sağlanması için Sürdürülebilirlik Müdürlüğü yönetiminde;

- Sıfır atık kumbaraları için ihtiyaç belirleme analizi yapılarak her birim için birim ihtiyaçlarına yönelik kumbara ve konteynerler ile bilgilendirme levhaları uygun yerlere yerleştirdik.
- Çalışanlara eğitim vererek bilinç düzeylerini artırdık.
- Düzenli denetim ve kontroller yaptık.
- Atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım tesislerine gönderdik.

Çevreye olumsuz etkilerimizi ortadan kaldırmak için tüm atıklarımızın depolama, taşınma ve bertarafı işlemlerini düzenli aralıklarla güncellenen Endüstriyel Atık Yönetim Planı ve Sıfır Atık Talimatnamesi'ne uygun şekilde gerçekleştiriyoruz.

Şirketimiz bünyesinde Sıfır Atık Yönetim Sistemi, atık azaltımına odaklanarak etkin bir biçimde kurulmuştur. Bu sistem çerçevesinde, idari bina ve üretim alanlarına yerleştirdiğimiz sıfır atık kumbaraları sayesinde atıkları, tür ve gruplarına göre kaynağında ayrı bir şekilde topluyoruz. Geri dönüştürülebilir atıkları ise lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanıyoruz. Bu yöntemle atık miktarını sadece azaltmakla kalmayıp aynı zamanda geri dönüşümün teşvik edilmesini ve doğal kaynakların korunmasını amaçlıyoruz.

Atık Yönetimi (kg/yıl)	2024	2023	2022
Geri kazanılan tehlikeli atık miktarı	4.690	142	2.451
Geri kazanılan tehlikesiz atık miktarı	234.776	272.860	248.840

Döngüsel ekonomi  
**prensiplerini**  
**uyguluyoruz.**



## 8.4. Biyoçeşitlilik

**Dünya çapındaki risklerin değerlendirildiği ve yıllık olarak WEF tarafından hazırlanan Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2023 ve 2024 yayınları ilk 5 risk arasında ekosistem dengesindeki bozulma ve biyoçeşitlilik kaybı riskini işaret ediyor.**

Kaynakları korumayı ve israfı önlemeyi iş mottosu hâline getiren bir firma olarak tüm canlıların yaşam hakkına saygılıyız.


Dünyada yaşanan sürdürülebilirlik kapsamındaki diğer çevresel olayların yanında, atmosferdeki karbon miktarını etkilemesi dolayısıyla sera etkisi ve iklim değişikimiyle ilişkili diğer bir konu ormansızlaşmadır. AFS olarak, bu konudaki çalışmalarımıza daha ilk yıllarımızda önem vermeye başladık. İlk fidan dikim çalışmalarımızı 2014 yılında yaptık ve o günden bugüne kadar da ağaçlandırma çalışmalarımız devam etmektedir.

Bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz ağaçlandırma çabalarıyla 5 hektardan fazla alanda fidan dikimini başarıyla tamamladık.

Şirketimiz, ormancılık faaliyetleriyle çevrenin korunması ve sürdürülebilirliğe katkıda bulunma vizyonunu sürdürerek çevresel sorumluluklarını yerine getirmeye devam edecektir.



## Doğrulama Beyanları

  
**SERA GAZI DOĞRULAMA BEYANI**  
*GREENHOUSE GAS VERIFICATION STATEMENT*

Belge No/ Certificate No: SGD003-2024

**AFS BORU SANAYİ A.Ş.**  
ÜRETİM TESİSİ/PRODUCTION FACILITY:  
İvedik O.S.B. Havalandırmacılar Cad. (Eski 1468 Cad.) No: 153 Yenimahalle/ANKARA  
Firmasında TOBB MEYBEM A.Ş tarafından  
TOBB MEYBEM A.Ş hereby certifies that,  
**TS EN ISO 14064-1:2019**

(Aynı zamanda düzenlenen bu belge ISO 14064-3'e uygun olarak süreç, izleme ve raporlama gerekliliklerinin sağlandığını gösterir.) / (As well as criteria given to provide for consistent operations, monitoring and reporting in ISO 14064-3:2019)

**standardına uygun olarak gerçekleştirilen doğrulama sonucunda**  
*in consequence of the verification carried out in compliance with the standard*

**Toplam Sera Gazı Emisyonu: 31.275 tCO<sub>2</sub>e**  
*Total Greenhouse Gas Emission*

**Doğrudan Emisyonlar: 461 tCO<sub>2</sub>e**  
*Direct Emissions*

**Enerji Dolaylı Emisyonlar: 300 tCO<sub>2</sub>e**  
*Energy Indirect Emissions*

**Dolaylı Emisyonlar: 30.514 tCO<sub>2</sub>e**  
*Indirect Emissions*

**Biyokütle Yanmasından Kaynaklı Emisyonlar: Bulunmuyor.**  
*Emissions From Biomass Combustion*

**Güven Seviyesi: Makul - Reasonable**  
*Level of Assurance*

**yukarıda bildirilen Sera Gazı Beyanı kapsamında**  
**makul güven seviyesinde yorumlarla tatmin edici doğrulanmıştır.**  
*verified by satisfactory with comments at a reasonable level of assurance within the scope of above-mentioned Greenhouse Gas Statement.*

**Doğrulama Periyodu/Verification Period: 01.01.2022-31.12.2022**

**Belgelendirme Tarihi/ Date of Certification: 25.08.2024**


**Doğrulama Raporu No-Rev.No/Verification Report No-Rev.No: : 06.08.2024 – 00**

**Emisyon Raporu No-Rev.No/Emission Report No-Rev.No: : 01.08.2024 – 03**

Ahmet Saygın BABAN  
Genel Müdür  
*General Manager*

DK.FR28/Rev.02/22.08.2024 İlk yayım: 08.05.2023

Sayfa 1/1

  
**SERA GAZI DOĞRULAMA BEYANI**  
*GREENHOUSE GAS VERIFICATION STATEMENT*

Belge No/ Certificate No: SGD005-2024

**AFS BORU SANAYİ A.Ş.**  
ÜRETİM TESİSİ/PRODUCTION FACILITY:  
İvedik O.S.B. Havalandırmacılar Cad. (Eski 1468 Cad.) No: 153 Yenimahalle/ANKARA  
Firmasında TOBB MEYBEM A.Ş tarafından  
TOBB MEYBEM A.Ş hereby certifies that,  
**TS EN ISO 14064-1:2019**

(Aynı zamanda düzenlenen bu belge ISO 14064-3'e uygun olarak süreç, izleme ve raporlama gerekliliklerinin sağlandığını gösterir.) / (As well as criteria given to provide for consistent operations, monitoring and reporting in ISO 14064-3:2019)

**standardına uygun olarak gerçekleştirilen doğrulama sonucunda**  
*in consequence of the verification carried out in compliance with the standard*

**Toplam Sera Gazı Emisyonu: 24.346 tCO<sub>2</sub>e**  
*Total Greenhouse Gas Emission*

**Doğrudan Emisyonlar: 442 tCO<sub>2</sub>e**  
*Direct Emissions*

**Enerji Dolaylı Emisyonlar: 316 tCO<sub>2</sub>e**  
*Energy Indirect Emissions*

**Dolaylı Emisyonlar: 23.588 tCO<sub>2</sub>e**  
*Indirect Emissions*

**Biyokütle Yanmasından Kaynaklı Emisyonlar: Bulunmuyor.**  
*Emissions From Biomass Combustion*

**Güven Seviyesi: Makul - Reasonable**  
*Level of Assurance*

**yukarıda bildirilen Sera Gazı Beyanı kapsamında**  
**makul güven seviyesinde yorumlarla tatmin edici doğrulanmıştır.**  
*verified by satisfactory with comments at a reasonable level of assurance within the scope of above-mentioned Greenhouse Gas Statement.*

**Doğrulama Periyodu/Verification Period: 01.01.2023-31.12.2023**

**Belgelendirme Tarihi/ Date of Certification: 23.08.2024**

**Doğrulama Raporu No-Rev.No/Verification Report No-Rev.No: : 22.08.2024 – 00**

**Emisyon Raporu No-Rev.No/Emission Report No-Rev.No: : 21.08.2024 – 02**

Ahmet Saygın BABAN  
Genel Müdür  
*General Manager*

DK.FR28/Rev.02/22.08.2024 İlk yayım: 08.05.2023

Sayfa 1/1

## I-REC Sertifikaları (2024 Yılı Öztüketimin Tamamı için)

# ÇEVRESEL VE SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Çalışanların Dağılımı (%)

Beyaz yaka	24
Mavi yaka	76

### Çalışanların Yaş Dağılımları (%)

55 yaş üstü	6,1
35-55 yaş arası	55,4
35 yaş altı	38,4

### Cinsiyet Dağılımına Göre Çalışanlar (%)

Kadın	19
Erkek	81

Cinsiyet Dağılımına Göre Çalışan Müdür ve Üstü Yöneticiler (%)	2024	2023	2022
Kadın	21	21	15
Erkek	79	79	85

### Kıdem Dağılımına Göre Çalışanlar (%)

0-1 yıl	19,4
2-3 yıl	19,4
4-7 yıl	25,5
8-10 yıl	4,76
10 yıl ve üzeri	30,9

Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (%)	2024	2023	2022
Kadın	0,34	0	0
Erkek (babalık izni)	3	3,74	0,34
Toplam	3,4	3,74	0,34

Doğum İzninden Sonra İşe Dönüş Sayısı (%)	2024	2023	2022
Kadın	0,34	0	0
Erkek (babalık izni)	3	3,74	0,34
Toplam	3,4	3,74	0,34

Engelli Çalışan Sayısı (%)	2024	2023	2022
Kadın	2	2	2
Erkek	6	6	6
Toplam	8	8	8

İş Sağlığı ve Güvenliği	2024	2023	2022
Kaza sayısı	21	23	19
Kaza kaynaklı kayıp gün sayısı	49	247	149
Ölümlü iş kazası sayısı	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0

İSG Eğitimleri	2024	2023	2022
Eğitim katılımcı sayısı	363	362	348
Verilen toplam eğitim saati	1408	1684	2292

Çevre Eğitimleri	2024	2023	2022
Eğitim katılımcı sayısı	180	165	145
Verilen toplam eğitim saati	2	2	2

## ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Sera Gazı Emisyonları

ISO 14064 -1 Kategorileri	Toplam Emisyon (ton CO <sub>2</sub> e)		
	2024	2023	2022
Kategori 1- Doğrudan sera gazı emisyonları	424	442	460
Kategori 2- İthal edilen dolaylı sera gazı emisyonları	330	316	300
Kategori 3- Lojistik	7.424	10.676	6.769
Kategori 4- Satın alınan malzemelerden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları	12.574	12.903	23.651
Kategori 5- Kuruluşun ürünlerinin kullanımıyla ilişkili dolaylı sera gazı emisyonları	9	9	94
Kategori 6- Diğer	-	-	-
Toplam	20.852	24.346	31.274
Doğrudan emisyonlar	754	758	760
Dolaylı emisyonlar	20.428	23.588	30.514
Önemli dolaylı emisyonlar	20.097	23.518	-
Dengelenen emisyonlar (I-REC)	330	0	0

Enerji Tüketimi	2024	2023	2022
Doğal Gaz (ton)	97	96	116,62
Elektrik (kwh)	745.979	719.450	684.322

# GRI İçerik İndeksi

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi-Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu, ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir.

**Kullanım Bildirimi** AFS Boru San. A.Ş., 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini GRI Standartlarına uygun olarak raporlamıştır.

**GRI 1** GRI 1: Kuruluş 2021

**Kullanılan GRI Sektör Standardı** İklimlendirme sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VEYA DİREKT CEVAPLAR
<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>		
<b>GRI 2: Genel Açıklamalar 2021</b>	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında sayfa 3-4 Bir Bakışta AFS sayfa 6
	2-2 Kuruluş sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında sayfa 3-4
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında sayfa 3-4
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	İlk kez GRI standardı kapsamında raporlama yapılmaktadır.
	2-5 Dış güvence	Sera Gazı Emisyonları Doğrulama Beyanı sayfa 44
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta AFS sayfa 6 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler sayfa 23-24 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri sayfa 29
	2-7 Çalışanlar	Daha Mutlu Çalışanlar sayfa 31-32-33-34-35-36
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Daha Mutlu Çalışanlar sayfa 31-32-33-34-35-36
	Yönetişim	
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim sayfa 14-15-16-17-18-19
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim kurulu üye seçiminde aranan asgari niteliklere uygun olarak bağlı olunan regülasyonlar çerçevesinde hareket edilmektedir. Kurumsal Yönetim sayfa 14-15-16-17-18-19
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon Şeması sayfa 14 Kurumsal Yönetim sayfa 14-15-16-17-18-19
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyon Şeması sayfa 14 Kurumsal Yönetim sayfa 14-15-16-17-18-19
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi sayfa 20-21-22-23-24-25-26
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi sayfa 20-21-22-23-24-25-26	
2-15 Çıkar çatışmaları	<a href="https://afs.com.tr/politikalar/">https://afs.com.tr/politikalar/</a>	
2-16 Kritik konuların seçimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi sayfa 20-21-22-23-24-25-26	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VEYA DİREKT CEVAPLAR
<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>		
<b>GRI 2: Genel Açıklamalar 2021</b>		4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Organizasyon Şeması sayfa 14 Kurumsal Yönetim sayfa 14-15-16-17-18-19
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyon Şeması sayfa 14 Kurumsal Yönetim, sayfa 14-17
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Daha Mutlu Çalışanlar sayfa 31-32-33-34-35-36
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Daha Mutlu Çalışanlar sayfa 31-32-33-34-35-36
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	<a href="https://afs.com.tr/politikalar/">https://afs.com.tr/politikalar/</a>
	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	
	2-22 Sürdürülebilirlik kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Genel Müdürlüğümüzün Mesajı sayfa 3 Güçlü Yanlarımız sayfa 7 Sürdürülebilirlik Yönetişimi sayfa 20-21-22-23-24-25-26 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz sayfa 11
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetişimi sayfa 20-21-22-23-24-25-26 Kurumsal Yönetim sayfa 14-15-16-17-18-19
	2-24 Politika taahhütlerin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi sayfa 20-26 Kurumsal Yönetim sayfa 14-15-16-17-18-19
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Yönetim sistemi sertifikalarımız ISO 9001, 27001, 14001,45001
	2-26 Tavsiye alma yönetmeliklere uygunluk	Yönetim sistemi sertifikalarımız ISO 9001, 27001, 14001,45001
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.
	2-28 Kurumsal üyelikler	TİM, İSİB, TOBB üyeliklerimiz mevcut. Üye olduğumuz inisiyatifleri sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çeşitlendirmeyi planlıyoruz.
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	4.2 Paydaş yönetimi sayfa 23-24
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.
	<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
	3-2 Öncelikli konuların listesi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
<b>Finansal Performans</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	5.1 Fabrika Üretim Faaliyetleri sayfa 27
<b>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26 5.3 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri sayfa 29
<b>GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016</b>	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri sayfa 29
<b>GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016</b>	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri sayfa 29

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VEYA DİREKT CEVAPLAR
<b>Enerji Verimliliği</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli konularımız sayfa 25-26
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Çevresel Sosyal Performans Göstergeleri sayfa 45-46
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Çevresel Sosyal Performans Göstergeleri sayfa 45-46
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Fabrikada kurulu çatı GES'imiz ile elektrik ihtiyacımızın bir kısmı karşılanmakta olup Çatı GES'inde üretilen elektrik için I-REC öztüketim sertifikası da alınmaktadır.
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyacında azalma	Çevresel Sosyal Performans Göstergeleri sayfa 45-46
<b>Su ve Atıksu Yönetimi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26 8.2 Su Yönetimi sayfa 40-41 ISO 14001 ÇevreYönetim Sistemi
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	8.2 Su Yönetimi sayfa 40-41
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	8.2 Su Yönetimi sayfa 40-41
	303-5 Su tüketimi	8.2 Su Yönetimi sayfa 40-41
		Çevresel Sosyal Performans Göstergeleri sayfa 45-46
<b>Sera Gazı Emisyonları Yönetimi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26 8.1 Karbon Yönetimi sayfa 38-39 ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Sosyal Performans Göstergeleri sayfa 45-46
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Sosyal Performans Göstergeleri sayfa 45-46
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Sosyal Performans Göstergeleri sayfa 45-46
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	8.1 Karbon Yönetimi sayfa 38-39
		Çevresel Sosyal Performans Göstergeleri sayfa 45-46
<b>Atık Yönetimi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26 8.3 Atık Yönetimi sayfa 42 ISO 14001 ÇevreYönetim Sistemi
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	8.3 Atık Yönetimi sayfa 42
	306-3 Üretilen atık	8.3 Atık Yönetimi sayfa 42
		Çevresel Sosyal Performans Göstergeleri sayfa 45-46
	306-4 Bertarafatın uzaklaştırılan atıklar	8.3 Atık Yönetimi, sayfa 42
	Çevresel Sosyal Performans Göstergeleri sayfa 45-46	
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26 6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 35-36 ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VEYA DİREKT CEVAPLAR
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 35-36
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay araştırması	6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 35-36
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 35-36
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 35-36
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 35-36
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 35-36
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 35-36
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 35-36
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa 35-36
Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 45-46		
<b>Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
		6.1 İnsan Kaynakları sayfa 31-32-33-34
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	6.1 İnsan Kaynakları sayfa 31-32-33-34
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 45-46
<b>İş Etiği, Şeffaflık ve Yasalara Uyum</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
		Etik İlkelerimiz sayfa 16
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde AFS'de herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. <a href="https://afs.com.tr/politikalar/">https://afs.com.tr/politikalar/</a>
<b>GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016</b>	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	AFS, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygılıdır. Raporlama döneminde, şirketin bilgisi dahilinde herhangi bir tedarikçide sendikal hakların ihlali söz konusu olmamıştır.
<b>GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016</b>	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	AFS hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
<b>GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016</b>	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	AFS ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır.
<b>Dijitalleşme ve Veri Güvenliği</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
		Bilgi Güvenliği Yönetimimiz sayfa 18
		ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
<b>GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016</b>	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.
		Bilgi Güvenliği Yönetimimiz sayfa 18

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VEYA DİREKT CEVAPLAR
<b>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
		6.1 İnsan Kaynakları sayfa 31-32-33-34
<b>Hizmet Kalitesi</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
		ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
<b>İnsan Hakları, Değerler ve Etik Kurallar</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
		6.1 İnsan Kaynakları sayfa 31-32-33-34
		<a href="https://afs.com.tr/politikalar/">https://afs.com.tr/politikalar/</a>
<b>İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız sayfa 20
		ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
<b>Kurumsal Yönetim</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
		3.2 Kurumsal Yönetim sayfa 15
<b>Ar-Ge ve İnovasyon</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
<b>Kurumsal Sosyal Sorumluluk</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.3 Öncelikli Konularımız sayfa 25-26
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk sayfa 37

# 2024

**AFS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU**

**AFS Boru Sanayi AŞ**  
İvedik OSB Havalandırmacılar Cad.  
No: 153, 06370 Yenimahalle  
ANKARA/TÜRKİYE  
[afs.com.tr](http://afs.com.tr)

 [afsflex](https://www.afsflex.com)

